

Artículo

1 Oferta de trabajo y crecimiento del empleo

En este artículo se examinan los principales factores que explican los cambios observados recientemente en la oferta de trabajo en la zona del euro y cómo han influido en la evolución del empleo. Se llega a la conclusión de que la creciente oferta de trabajadores de más edad y de mujeres, así como la inmigración, han influido significativamente en el crecimiento del empleo durante la recuperación económica. Tanto la migración como la cantidad de trabajadores de más edad y de mujeres en activo o buscando empleo se han visto impulsados por las tendencias de largo plazo y los cambios estructurales, al tiempo que la migración también se ha visto afectada por varios factores cíclicos. A medio y largo plazo, se espera que la oferta de trabajo disminuya con el envejecimiento de la población, lo que hace necesarias políticas que respalden el crecimiento de la población activa y del empleo, por ejemplo, ayudando a los parados de larga duración, a los migrantes y a otros grupos cuyas tasas de actividad siguen siendo bajas a acceder o a volver al mercado laboral, o a encontrar trabajos que encajen mejor con su nivel de cualificación.

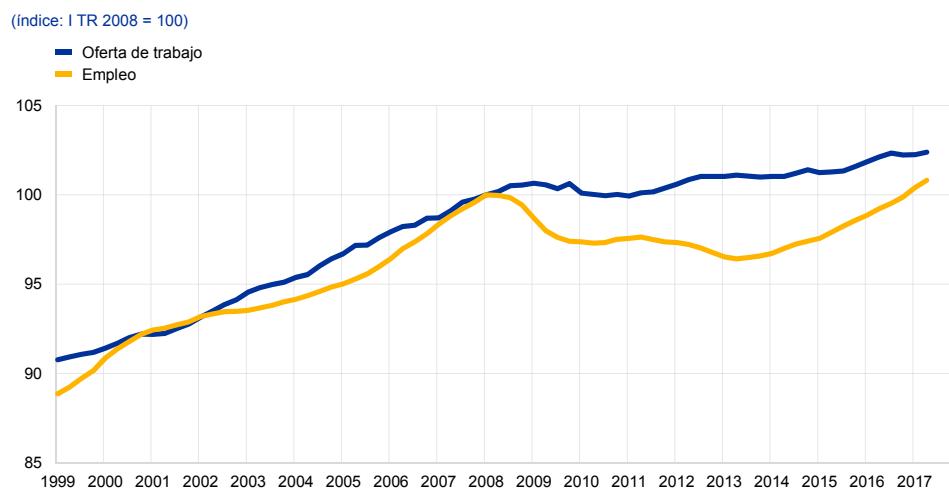
1 Introducción

La oferta de trabajo en la zona del euro ha ido aumentando y su composición ha cambiado. Aunque el crecimiento de la oferta de trabajo en la zona del euro se ralentizó tras el comienzo de la crisis financiera, la población activa ha aumentado un 2 % con respecto a antes de la crisis (véase gráfico 1). Tres factores principales han contribuido al incremento de la oferta laboral en la zona del euro en las últimas décadas: un número creciente de trabajadores de más edad y de mujeres en activo o buscando empleo, y la inmigración¹⁹. En estos cambios han influido varios factores estructurales, por ejemplo, el aumento de la edad de jubilación, el mayor nivel educativo de la población y la apertura de los mercados laborales a los migrantes, unido a una fuerte demanda de trabajo en algunos países de la zona del euro.

¹⁹ Véase el recuadro titulado «Evolución reciente de la oferta de trabajo en la zona del euro», *Boletín Económico*, número 6, BCE, 2017.

Gráfico 1

Evolución de la oferta de trabajo y del empleo en la zona del euro



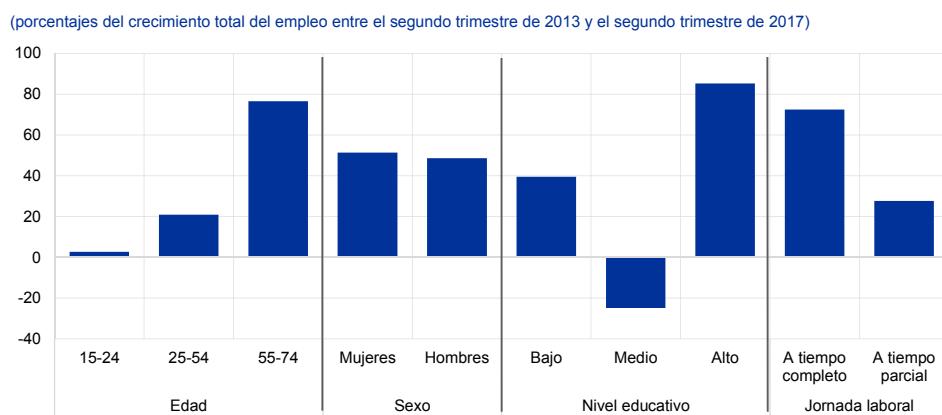
Fuentes: Eurostat (cuentas nacionales y *European Union Labour Force Survey*).

Los cambios también se reflejan en la composición del crecimiento del empleo observado recientemente en la zona del euro. Durante la recuperación, que ha generado un aumento significativo del empleo, tres cuartas partes del avance registrado en la zona del euro han correspondido a trabajadores de más edad. En cuanto a la composición por sexos, las mujeres representan más de la mitad del crecimiento del empleo, y la inmigración también ha supuesto una proporción considerable del crecimiento en algunos países. Estas variaciones en la composición del empleo coinciden con un notable recurso a los contratos a tiempo parcial²⁰ y con un aumento del empleo de personas altamente cualificadas (véase gráfico 2).

²⁰ Los términos «empleo a tiempo parcial» y «empleo a tiempo completo» se basan en los conceptos empleados en la encuesta de población activa de la UE (*European Union Labour Force Survey*). La distinción entre trabajo a tiempo completo y trabajo a tiempo parcial suele basarse en una respuesta espontánea de los encuestados, salvo en el caso de los Países Bajos, donde se aplica un umbral de 35 horas. Para información más detallada, véase la [página de metodología](#) de la encuesta.

Gráfico 2

Composición del incremento acumulado del empleo en la zona del euro durante el período de recuperación económica



Fuente: Eurostat (*European Union Labour Force Survey*).

En este artículo se analiza la medida en que la evolución del empleo viene determinada por la oferta de trabajo. Comprender mejor los vínculos existentes entre la oferta laboral y el empleo es importante para valorar el crecimiento del empleo durante el período de recuperación, al tiempo que también puede ayudar a proyectar la evolución futura del empleo. El resto del artículo se estructura como sigue. La sección 2 se centra en las razones que explican el aumento de la proporción de trabajadores de más edad en la población ocupada y en las características de este colectivo. En la sección 3 se describen las diferencias entre las tasas de empleo masculino y femenino y sus factores determinantes. En un recuadro se exploran los canales a través de los que los cambios en la composición del empleo afectan a la evolución de los salarios. En la sección 4 se consideran los factores que determinan el trabajo a tiempo parcial, lo que está relacionado con el envejecimiento de la población y con cuestiones de género. A continuación se examinan las tendencias recientes de migración en la zona del euro y se presentan las conclusiones.

6 Conclusiones

La oferta de trabajo en la zona del euro ha cambiado considerablemente en las últimas décadas en términos tanto de cantidad como de composición. Estos cambios han sido complejos y han afectado a la composición de la población activa en cuanto a edad, sexo y nivel de cualificación.

Esta evolución también ha tenido un impacto en el empleo y en el desempleo durante el período de recuperación. La continuación de las tendencias de largo plazo en la participación de los trabajadores de más edad y de las mujeres en el mercado laboral, así como las recientes oleadas de inmigrantes en términos netos, han contribuido a satisfacer la creciente demanda de trabajo. El incremento del empleo en estos grupos también explica, al menos en parte, la evolución observada

recientemente en el empleo a tiempo parcial y en el temporal. De igual modo, los efectos de composición del empleo han tenido un impacto en la dinámica salarial.

A medio plazo se espera una reversión del incremento reciente de la oferta de empleo como consecuencia del envejecimiento de la población. Por lo tanto, será necesario adoptar medidas de política para impulsar la oferta de trabajo y el empleo en todos los grupos de edad, fomentar el crecimiento de la productividad pese al envejecimiento de la población activa y seguir potenciando formas flexibles de empleo que proporcionen acceso a los mercados laborales a grupos con tasas de actividad todavía bajas.

[Si desea leer el artículo completo en su versión en inglés, haga clic aquí.](#)