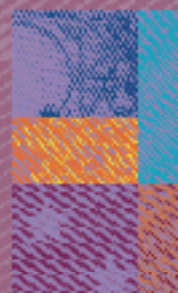


La evolución del empleo y del paro en el segundo trimestre de 2018, según la Encuesta de Población Activa

Mario Izquierdo y Elena Vozmediano



26 de julio de 2018

LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y DEL PARO EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2018, SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA

Esta nota ha sido elaborada por Mario Izquierdo y Elena Vozmediano, de la Dirección General de Economía y Estadística.

Principales resultados

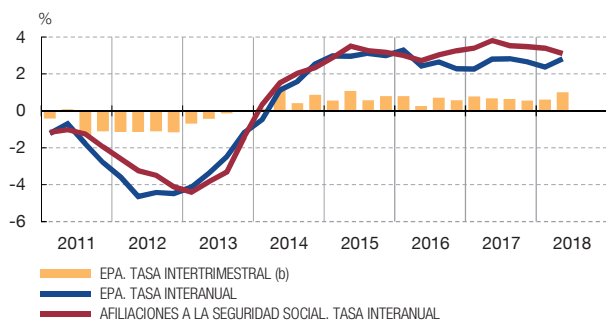
La Encuesta de Población Activa (EPA) mostró un repunte en el ritmo de crecimiento del empleo en el segundo trimestre de 2018, con un avance interanual del 2,8 % (530.800 ocupados), cuatro décimas por encima del ritmo alcanzado a principios de año. Este avance del empleo se acercó al observado en el registro de afiliados a la Seguridad Social (3,1 %), reduciendo la brecha que venían mostrando ambas estadísticas en los trimestres pasados. En términos intertrimestrales de la serie desestacionalizada, se estima un aumento del empleo del 1 %, el mayor incremento desde el segundo trimestre de 2015. El dinamismo del empleo en el segundo trimestre ha tenido lugar en un contexto de recuperación de la población activa (0,5 % en tasa interanual), apoyado en un mayor crecimiento poblacional, en particular de la población extranjera (4,4 %). A pesar de este repunte de la población activa, el ritmo de reducción de los desempleados se mantuvo elevado (-10,8 %, 424.200 personas), con un descenso trimestral, en términos desestacionalizados, del 4,1 %, mejorando los registros de los tres últimos trimestres. El número de desempleados se situó en 3.490.100 en el segundo trimestre de 2018, y la tasa de paro, en el 15,3 %, 1,9 puntos porcentuales (pp) inferior a la observada un año antes. La incidencia del desempleo de larga duración se redujo hasta el 51 %.

El buen comportamiento del empleo en el segundo trimestre del año se apoyó en la recuperación del sector de la construcción y de las ramas de servicios de mercado, mientras que el empleo en el sector público mantuvo un dinamismo elevado. Esta mejora del empleo se trasladó a la creación de empleo indefinido (3,6 %), que creció, por primera vez en la actual fase expansiva, al mismo ritmo que el empleo temporal, mientras que, como en los últimos años, se mantuvo la tendencia de leve descenso de la ratio de parcialidad gracias al fuerte dinamismo de la ocupación a jornada completa (4,1 %). En cuanto a la evolución salarial reciente, en el recuadro 1 se analizan las implicaciones para la evolución de la negociación salarial de la firma del IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC).

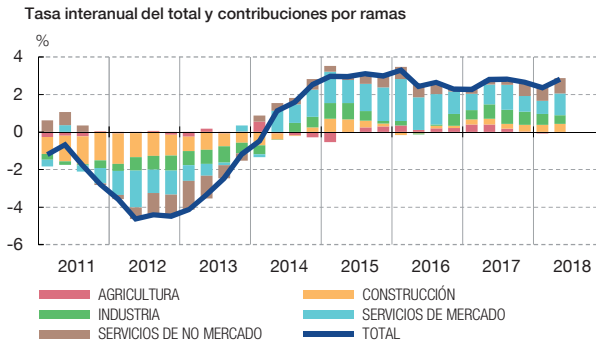
El comportamiento del empleo

Por ramas de actividad, el repunte en la creación de empleo en el segundo trimestre reflejó el mayor dinamismo en la construcción y en las ramas de servicios, mientras que la ocupación se moderó en la industria y ralentizó su caída en la agricultura (véase cuadro 1). En concreto, el empleo agrícola disminuyó un 1,2 %, tras el descenso del 1,6 % el trimestre anterior. Por su parte, la industria moderó su dinamismo hasta el 3,3 % (4,1 % en el primer trimestre). Esta moderación reflejó el menor avance en las principales ramas manufactureras, alimentación (1,7 %), textil (0,6 %) e industria química (3,9 %), que fue parcialmente compensado por la aceleración observada en la fabricación de material de transporte (7,9 %) y la metalurgia (9,4 %). Por su parte, en la construcción la ocupación mantuvo la tónica de progresiva aceleración de los últimos trimestres, hasta alcanzar un aumento interanual del 7,2 %, 0,7 pp por encima del observado tres meses antes. Finalmente, en cuanto a las ramas de servicios, el repunte del empleo se observó tanto en los servicios de mercado como en los de no mercado. En el primer caso, el empleo creció un 2,2 % (1,3 % en los tres primeros meses del año), como consecuencia del buen comportamiento observado en las actividades de transporte (6,4 %), hostelería (5,9 %), actividades inmobiliarias (12,2 %) y administrativas (6,3 %). En el caso de los servicios de no mercado, el

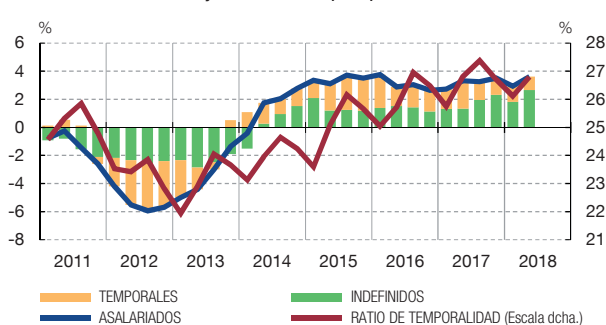
1 OCUPADOS EPA Y AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL



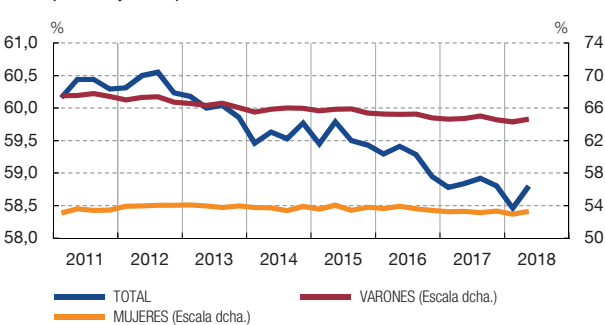
2 OCUPADOS EPA POR RAMAS



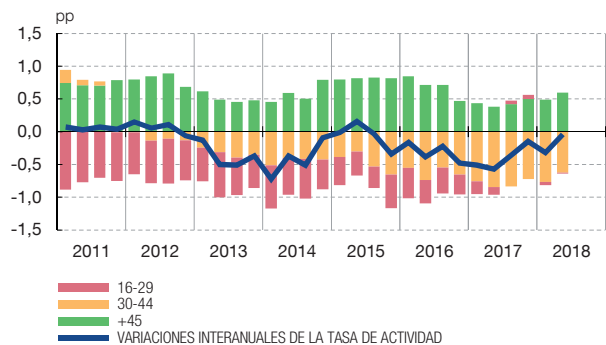
3 ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO Y RATIO DE TEMPORALIDAD



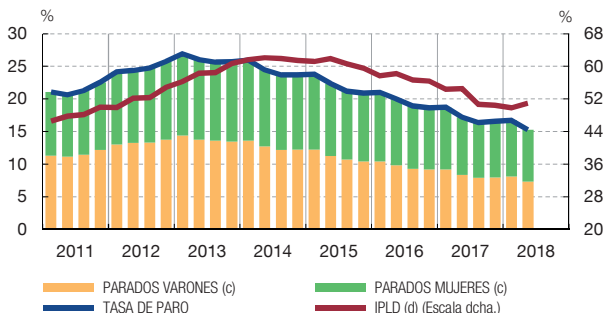
4 TASA DE ACTIVIDAD, TOTAL Y POR SEXOS



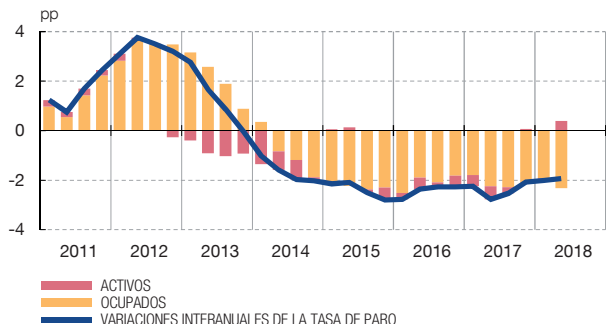
5 TASA DE ACTIVIDAD. VARIACIÓN INTERANUAL Y CONTRIBUCIÓN POR GRUPOS DE EDAD



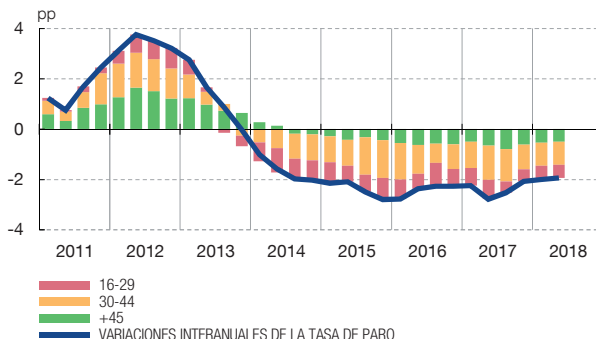
6 TASA DE PARO E INCIDENCIA DEL PARO DE LARGA DURACIÓN (IPLD)



7 TASA DE PARO. VARIACIÓN INTERANUAL Y CONTRIBUCIÓN DEL EMPLEO Y DE LOS ACTIVOS



8 TASA DE PARO. VARIACIÓN INTERANUAL Y CONTRIBUCIÓN POR GRUPOS DE EDAD



FUENTES: Instituto Nacional de Estadística, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y Banco de España.

- a Datos brutos, salvo que se indique expresamente otra cosa.
- b Serie desestacionalizada del Instituto Nacional de Estadística.
- c Contribución a la tasa de paro agregada.
- d Peso de los parados que llevan un año o más tiempo buscando empleo sobre el total de parados.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA
Tasas de variación interanual (%)

CUADRO 1

	2015	2016	2017	2016			2017				2018	
				II TR	III TR	IV TR	I TR	II TR	III TR	IV TR	I TR	II TR
Ocupados	3,0	2,7	2,6	2,4	2,7	2,3	2,3	2,8	2,8	2,6	2,4	2,8
Asalariados	3,4	3,1	3,2	2,9	3,0	2,6	2,7	3,3	3,3	3,5	2,9	3,6
Por duración de contrato												
Indefinidos	1,9	1,8	2,3	2,0	1,9	1,5	1,7	1,8	2,7	3,2	2,4	3,6
Temporales	8,3	6,8	5,6	5,5	6,2	5,9	5,6	7,7	4,9	4,4	4,4	3,6
Por duración de jornada												
Jornada completa	3,7	3,6	3,5	3,3	3,6	3,0	2,7	3,4	3,7	4,3	4,0	4,1
Jornada parcial	2,1	0,5	1,6	0,6	0,0	0,8	2,9	3,0	0,8	-0,4	-2,1	1,3
No asalariados	1,1	0,7	-0,1	0,3	0,7	0,6	0,1	0,3	0,6	-1,5	-0,5	-1,2
Ocupados, por ramas de actividad												
Agricultura (1)	0,1	5,1	5,8	2,7	4,8	4,7	9,0	9,5	4,5	0,5	-1,6	-1,2
Industria (2)	4,3	1,6	5,0	-0,4	0,5	4,7	3,6	5,6	5,5	5,1	4,1	3,3
Construcción (3)	8,1	0,0	5,1	-1,4	2,3	2,0	4,8	5,2	4,3	6,0	6,5	7,2
Servicios	2,6	2,9	1,9	3,2	3,0	1,7	1,4	1,7	2,1	2,1	2,0	2,6
De mercado (4) (a)	2,8	3,1	1,9	3,2	3,0	2,2	1,6	2,0	2,4	1,5	1,3	2,2
De no mercado (a)	1,9	2,4	1,8	3,3	3,0	0,6	1,1	1,2	1,4	3,3	3,6	3,7
Economía de mercado (1 + 2 + 3 + 4)	3,3	2,7	2,9	2,2	2,6	2,8	2,6	3,3	3,2	2,5	2,0	2,6
Ocupados, por nivel de formación (b)												
Estudios bajos	-1,9	-2,7	-0,8	-1,6	-3,9	-3,9	0,1	-1,4	-1,2	-0,7	-1,2	-0,5
Estudios medios	4,3	2,8	3,2	2,3	2,5	2,9	2,7	3,6	3,4	3,2	2,4	2,9
Estudios altos	2,2	4,3	2,5	4,1	5,2	3,0	2,0	2,6	2,8	2,6	3,4	3,6
Ocupados, por nacionalidad												
Nacionales	3,0	2,5	2,4	2,3	2,5	2,2	2,0	2,6	2,6	2,3	2,1	2,4
Extranjeros	3,5	3,8	5,0	3,8	3,8	3,1	4,6	4,5	4,9	5,8	4,2	6,3
Pro memoria												
Variaciones interanuales, en miles de personas												
Ocupados totales	522	476	483	435	479	414	409	512	522	490	436	531
Niveles, en %												
Tasa de empleo (de 16 a 64 años)	58,7	60,5	62,1	60,3	61,1	61,1	60,8	62,0	62,8	62,6	62,1	63,5
Ratio de asalarización	82,7	83,0	83,5	83,0	83,1	83,1	83,2	83,4	83,5	83,8	83,7	84,0
Ratio de temporalidad (c)	25,1	26,1	26,7	25,7	27,0	26,5	25,8	26,8	27,4	26,7	26,1	26,8
Ratio de parcialidad (c)	16,9	16,5	16,3	16,6	15,8	16,6	16,9	16,6	15,5	16,0	16,1	16,2

FUENTES: Instituto Nacional de Estadística y Banco de España.

- a Servicios de no mercado engloban los sectores de Administración Pública y defensa, Seguridad Social obligatoria, educación, y actividades sanitarias y servicios sociales. Los restantes servicios integran los servicios de mercado.
b Estudios bajos: sin estudios, solo con estudios primarios o con estudios de primera etapa de Secundaria incompleta o sin título; altos: con estudios terciarios.
c En porcentaje de asalariados.

empleo mantuvo la fortaleza mostrada a principios de año, con un avance del 3,7 %, una décima superior al del trimestre pasado. En el conjunto de la economía de mercado, los ocupados aceleraron su avance interanual hasta el 2,6 %, 0,6 pp superior a la tasa del trimestre precedente.

En cuanto a las ramas de servicios de no mercado, el empleo creció algo menos que en el primer trimestre en la Administración Pública (5,3 %) y en la sanidad (3 %), mientras que

	2015	2016	2017	2016			2017				2018	
				II TR	III TR	IV TR	I TR	II TR	III TR	IV TR	I TR	II TR
Tasas interanuales de variación (%)												
Población activa	-0,1	-0,4	-0,4	-0,6	-0,2	-0,6	-0,6	-0,6	-0,3	0,1	-0,1	0,5
Nacionales	0,2	-0,3	-0,6	-0,5	0,0	-0,4	-0,5	-0,7	-0,6	-0,5	-0,5	0,0
Extranjeros	-2,6	-1,6	1,1	-1,2	-2,0	-2,0	-1,4	-0,5	2,1	4,3	2,5	4,0
Población mayor de 16 años	0,0	0,1	0,3	0,0	0,1	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,5
Nacionales	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,1	0,1	0,1
Extranjeros	-2,3	-0,5	1,3	-0,5	-0,2	-0,3	0,1	0,8	1,7	2,5	3,5	4,4
Nivel, en porcentaje de la población de cada categoría												
Tasa de actividad	59,5	59,2	58,8	59,4	59,3	59,0	58,8	58,8	58,9	58,8	58,5	58,8
Entre 16 y 64 años	75,5	75,4	75,1	75,5	75,5	75,1	75,0	75,1	75,2	75,1	74,7	75,1
Por sexos												
Varones	65,7	65,1	64,7	65,2	65,3	64,8	64,6	64,7	65,0	64,6	64,3	64,6
Mujeres	53,7	53,6	53,2	53,9	53,6	53,4	53,2	53,3	53,1	53,3	52,9	53,3
Por edades												
Entre 16 y 29 años	57,0	55,5	55,5	55,7	56,8	54,7	54,2	55,4	57,3	55,1	53,8	55,0
Entre 30 y 44 años	90,1	90,2	89,6	90,4	90,0	90,1	90,0	89,7	89,2	89,7	89,3	89,5
De 45 años en adelante	44,4	44,9	45,0	44,9	44,7	44,9	44,9	45,0	44,9	45,2	45,3	45,6
Por formación (a)												
Estudios bajos	27,9	27,1	26,4	27,2	27,1	26,9	26,6	26,3	26,4	26,3	26,2	25,9
Estudios medios	68,1	67,0	66,1	67,5	67,0	66,3	66,2	66,3	66,1	65,7	65,3	65,7
Estudios altos	81,1	80,5	79,9	80,9	80,0	80,3	80,1	80,1	79,5	79,7	79,5	79,8
Por nacionalidad												
Nacionales	58,0	57,8	57,3	57,9	57,9	57,6	57,3	57,4	57,5	57,2	57,0	57,3
Extranjeros	73,7	72,8	72,7	73,5	72,2	71,9	72,5	72,6	72,5	73,2	71,8	72,3

FUENTES: Instituto Nacional de Estadística y Banco de España.

a Estudios bajos: sin estudios, solo con estudios primarios o con estudios de primera etapa de Secundaria incompleta o sin título; altos: con estudios terciarios.

se aceleró en la educación (3,1%). El desglose por tipo de administración muestra que el conjunto de los asalariados del sector público creció un 3,8% en términos interanuales (4,4% en el trimestre pasado), debido a la desaceleración tanto en las comunidades autónomas (3,3%, tras el 4,1% del primer trimestre) como en los ayuntamientos (3,9%, frente al 4,5% previo), mientras que en la Administración Central los ocupados crecieron un 10%, 1,6 pp por encima del primer trimestre.

El mayor dinamismo de los ocupados en este trimestre reflejó el buen comportamiento del colectivo de asalariados, que mostraron un incremento interanual del 3,6%, 0,7 pp por encima del trimestre pasado, mientras que los no asalariados intensificaron su descenso interanual hasta el -1,2% (-0,5% en el primer trimestre). Por tipo de contrato, la aceleración de los asalariados se basó en la observada entre aquellos con un contrato indefinido, que mostraron un crecimiento interanual del 3,6%, 1,2 pp por encima del contemplado tres meses antes, mientras que los asalariados temporales moderaron su avance, también hasta el 3,6% (4,4% en el primer trimestre). Este comportamiento estabilizó la ratio de temporalidad en el 26,8%, igual que la de hace un año, apreciándose un leve descenso en la economía de mercado, hasta el 27,1%, cuatro décimas inferior a la de hace un año. En cuanto a la duración de la jornada, los asalariados a jornada completa mantuvieron el

	2015	2016	2017	2016			2017				2018	
				II TR	III TR	IV TR	I TR	II TR	III TR	IV TR	I TR	II TR
Desempleados. Tasas de variación (%)												
Interanual	-9,9	-11,4	-12,6	-11,2	-10,9	-11,3	-11,2	-14,4	-13,6	-11,1	-10,8	-10,8
Nivel, en porcentaje de la población activa en cada categoría												
Tasa de paro	22,1	19,6	17,2	20,0	18,9	18,6	18,8	17,2	16,4	16,5	16,7	15,3
Por sexos												
Varones	20,8	18,1	15,7	18,4	17,4	17,2	17,2	15,6	14,8	15,0	15,2	13,7
Mujeres	23,5	21,4	19,0	21,8	20,7	20,3	20,5	19,0	18,2	18,3	18,5	17,1
Por edades												
Entre 16 y 29 años	36,7	33,3	29,4	34,4	31,5	31,6	31,6	29,7	28,3	28,2	28,1	26,5
Entre 30 y 44 años	19,4	17,2	14,8	17,6	16,5	16,3	16,4	14,7	13,9	14,3	14,6	12,8
De 45 años en adelante	18,9	16,9	15,0	17,0	16,4	16,2	16,4	15,0	14,2	14,4	14,7	13,5
Por formación (a)												
Estudios bajos	38,6	35,8	32,3	36,1	34,8	34,4	34,1	32,4	31,6	31,0	32,1	29,4
Estudios medios	22,9	20,6	18,1	21,0	19,6	19,4	19,9	18,2	17,0	17,5	17,7	16,2
Estudios altos	11,8	10,3	8,8	10,2	10,3	10,0	9,4	8,5	8,8	8,5	8,3	7,7
Por nacionalidad												
Nacionales	20,9	18,7	16,3	19,0	18,1	17,8	17,8	16,4	15,5	15,6	15,7	14,3
Extranjeros	30,5	26,6	23,8	27,3	24,8	24,7	25,5	23,6	22,7	23,6	24,3	21,9
Paro de larga duración												
Incidencia (b)	60,8	57,3	52,6	58,2	56,6	56,4	54,4	54,6	50,7	50,4	49,8	51,0

FUENTES: Instituto Nacional de Estadística y Banco de España.

a Estudios bajos: sin estudios, solo con estudios primarios o con estudios de primera etapa de Secundaria incompleta o sin título; altos: con estudios terciarios.
b Peso sobre el total de los parados de aquellos que llevan un año o más en esa situación.

elevado ritmo de avance de los trimestres pasados (4,1 %), mientras que aquellos trabajadores con un contrato a tiempo parcial aumentaron un 1,3 %, tras los descensos de los dos trimestres anteriores. En conjunto, esta evolución redujo cuatro décimas la ratio de parcialidad respecto al segundo trimestre de 2017, hasta el 16,2 %.

Por comunidades autónomas, el empleo mostró un mayor dinamismo en el primer trimestre en Canarias (7 %), Comunidad Valenciana (4,3 %), Castilla-La Mancha (3,7 %) y Baleares (3,6 %). En Cataluña, el empleo avanzó un 2,7 %, por debajo del 3,3 % del primer trimestre, reflejando la nueva desaceleración de la construcción (1,5 %) y de las ramas de servicios (1 %), mientras que se mantuvo el elevado ritmo de ocupación de la industria (9,3 %).

Por colectivos, el crecimiento del empleo fue algo superior entre las mujeres (3 %, frente al 2,6 % de los hombres) y destacó el avance entre el colectivo de nacionalidad extranjera (6,3 %, frente al 2,4 % de los nacionales), mientras que, por edades, volvió a destacar el dinamismo entre los más jóvenes (5,1 %) y entre los mayores de 45 años (4,7 %). Por nivel educativo, los ocupados con estudios bajos moderaron su descenso (-0,5 %), mientras que se mantuvo el mayor crecimiento de la ocupación entre aquellos con estudios medios (2,9 %) y superiores (3,6 %).

La evolución de la población activa y del desempleo

La población activa mostró un incremento interanual del 0,5 % en el segundo trimestre del año, su mayor avance desde finales de 2010, tras los prácticamente continuos descensos registrados en los últimos años. Este repunte se produjo gracias al avance de la población

(0,5 %, una décima por encima del crecimiento a principios de 2018), ya que la tasa de actividad permaneció estabilizada en el 58,8 % alcanzada hace un año (véase cuadro 2). El crecimiento de la población mayor de 16 años se basó en el repunte de los extranjeros (4,4 %), mientras que la población española mantuvo la tónica de leves incrementos de los últimos trimestres (0,1 %). La tasa de actividad de la población de entre 16 y 64 años también se estabilizó en el 75,1 % de hace un año. Por sexos, se observó una mejora similar en ambos colectivos, mientras que, por edades, el mejor comportamiento se observó entre los mayores de 45 años y se mantuvo el descenso de la participación entre los más jóvenes.

En cuanto al desempleo, la tasa de paro disminuyó hasta el 15,3 %, 1,9 pp inferior a la de hace un año, con un ritmo de descenso interanual del -10,8 %, superior al observado por los parados registrados (-6,2 %) en el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Por sexos, la evolución fue similar, manteniéndose la tasa del paro masculina (13,7 %) más de 3 pp por debajo de la femenina (17,1 %) (véase cuadro 3). Por edades, el descenso volvió a ser más marcado entre los menores de 30 años, aunque mantienen la tasa de paro más elevada (26,5 %), mientras que por nivel formativo, aunque la caída más importante en la tasa de paro se produjo entre aquellos con estudios bajos, hasta el 29,4 %, este colectivo mantuvo una tasa de paro muy superior a la observada entre la población con estudios medios (16,2 %) y altos (7,7 %). Finalmente, la incidencia del desempleo de larga duración (de duración superior a un año) se redujo hasta el 51 %, 3,6 pp inferior a la de hace un año, prolongando así la tendencia a la baja que viene apreciándose desde principios de 2015. Esta mejora fue generalizada por grupos de edad, manteniéndose muy elevada entre los mayores de 45 años (62,7 %).

26.7.2018.

Los agentes sociales (CEOE, CEPYME, UGT y CCOO) firmaron el IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), con vigencia para este año y los dos próximos (2018-2020), el 5 de julio de 2018¹. Este acuerdo marca las directrices generales de la negociación colectiva que luego deben ser aplicadas en la negociación concreta de cada convenio. El elemento principal del acuerdo es una referencia de incremento salarial de entre el 2 % y el 3 % durante sus tres años de vigencia, desglosado en un 2 % de carácter fijo más un 1 % adicional de carácter variable, que estaría condicionado a diferentes conceptos que se habrán de determinar en los convenios, como la evolución de la productividad, los resultados empresariales o el absentismo laboral.

Estas referencias salariales se encuentran por encima de los incrementos medios acordados en la negociación colectiva en 2017 (véase gráfico 1.1), que se situaron en el 1,5 %, y, en general, en los últimos años, en los que el aumento salarial acordado en la negociación colectiva se mantuvo por debajo del 1 % desde 2013 a 2016, en un contexto económico caracterizado por una inflación reducida y un elevado desempleo. La evolución de la negociación colectiva en 2018, antes del anuncio del acuerdo, estaba mostrando un leve repunte en los incrementos salariales acordados. En concreto, con datos de convenios registrados hasta junio, se observa un incremento salarial medio del 1,6 % para los 6,3 millones de trabajadores afectados por estos convenios. El repunte en los salarios pactados se observa tanto en los convenios revisados —hasta el 1,5 % (1,3 % para 2017)— como, especialmente, en los convenios de nueva firma, que suelen ser más sensibles a la situación cíclica de la economía, y que recogen un incremento salarial

medio del 2 % para 2018, por tanto, en línea con el componente fijo de la subida salarial acordada en el AENC².

En la medida en que avance la negociación de los convenios aún pendientes de firmar, cabe esperar que las recomendaciones salariales de este nuevo acuerdo se trasladen progresivamente al incremento salarial acordado en la negociación colectiva de este año y de los dos próximos. En este sentido, la incorporación del componente variable, según los resultados económicos, es un elemento de flexibilidad positivo, aunque sería deseable que se vinculara a la situación específica de las empresas dentro de cada sector, de forma que aumentase la vinculación entre los incrementos salariales y la situación económica de la compañía. En el gráfico 1.2 se muestra, por ejemplo, cómo la dispersión de los incrementos salariales que se observa entre las empresas de un mismo sector es notablemente inferior a la de la productividad. En esta situación, la recomendación en el AENC de incluir un componente variable en la determinación del incremento salarial puede contribuir a aumentar esta vinculación, siempre que dicho componente tenga en cuenta la situación específica de las empresas dentro de cada convenio colectivo sectorial. De esta forma, aquellas empresas en las que su situación particular o alguna perturbación idiosincrásica no les permitieran alcanzar tales objetivos salariales podrían ajustarse, sin la necesidad de tener que afectar al empleo.

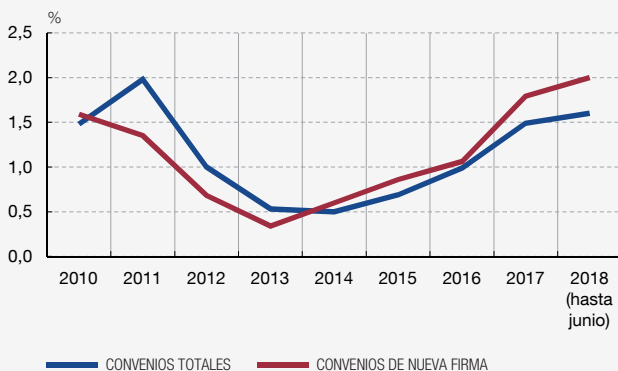
Por otra parte, el nuevo AENC incluye también una recomendación para alcanzar de manera progresiva un salario mínimo de convenio de 14.000 euros anuales hasta 2020. Esta recomendación podría tener efectos significativos sobre la distribución salarial de llevarse

1 El acuerdo fue publicado en el BOE el 18 de julio de 2018. <http://www.boe.es/boe/dias/2018/07/18/pdfs/BOE-A-2018-10096.pdf>.

2 Estos convenios de nueva firma cubren a un porcentaje reducido de trabajadores. En concreto, con datos hasta junio, afectan a 911.000 trabajadores, el 14,5 % de los trabajadores con convenios registrados para 2018.

Gráfico 1
PERSPECTIVAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA TRAS LA FIRMA DEL IV ACUERDO PARA EL EMPLEO Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1 INCREMENTOS SALARIALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA



2 DISPERSIÓN INTRASECTORIAL DEL SALARIO Y DE LA PRODUCTIVIDAD (desviación típica de las tasas de crecimiento)



FUENTES: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y Banco de España.

a cabo de forma generalizada en todos los convenios colectivos, puesto que, de acuerdo con la información individual disponible sobre la estructura salarial en 2016³, algo más del 12 % de los trabajadores presentarían actualmente sueldos anuales inferiores a la nueva referencia pactada. Esta incidencia es superior en algunos

3 A partir de la información proporcionada por la Muestra Continua de Vidas Laborales.

colectivos, como ciertas ramas de servicios, mientras que, por edades, se acercaría al 50 % entre los menores de 25 años. Estas cifras, por tanto, sugieren que la implementación de dicha recomendación en la negociación colectiva debería realizarse teniendo en cuenta su posible impacto sobre la empleabilidad de los colectivos con menor nivel de productividad —por su menor formación o experiencia laboral—, que ya presentan en la actualidad tasas de desempleo superiores a la media.
