

Recursos Humanos y Organización

PROCESO SELECTIVO PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL MEDIANTE CONTRATO DE OBRA O SERVICIO DE 2 TECNICOS NIVEL 14 DEL GRUPO DIRECTIVO (DEPARTAMENTO DE ADQUISICIONES Y SERVICIOS GENERALES)

El Banco de España está interesado en contratar dos técnicos mediante contrato de obra o servicio para colaborar en:

- Las actuaciones necesarias encaminadas a la conservación de las envolventes de los edificios de las sucursales del Banco, incluyendo la revisión, mantenimiento y restauración total o parcial de las mismas, excluyendo las relativas al edificio de la sucursal de Barcelona
- Las actuaciones necesarias para la mejora de la seguridad de la actividad bancaria de las sucursales, ya sea en relación con la ejecución o modificación de esclusas de transferencia de efectivo, adecuación de centros de control y renovación total o parcial de instalaciones de seguridad, excluyendo la sucursal de Barcelona.

Los citados trabajos se desarrollarán en el Servicio de Mantenimiento y Obras del Departamento de Adquisiciones y Servicios Generales.

1. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Las principales tareas a desempeñar, sin ánimo exhaustivo, serán:

- Desarrollo y seguimiento del Plan de revisión y conservación de envolventes de los edificios de sucursales del Banco.
- Identificación de patologías a corregir o mejoras a implementar en dichas envolventes.
- Identificación de necesidades o mejoras de las instalaciones de seguridad de los edificios de sucursales del Banco.
- Identificación de necesidades o mejoras en la seguridad de los recintos de transferencia de efectivo de los edificios de sucursales del Banco
- Identificación de necesidades o mejoras en la seguridad de los centros de control de los edificios de sucursales del Banco.
- Estudio de las alternativas para resolver las patologías y necesidades o realizar las mejoras detectadas, en base a aspectos técnicos, económicos, de plazo y de adecuación a los requerimientos del Banco.
- Propuesta y presupuestación de las actuaciones que se deben realizar.
- Definición y alcance de las mismas.
- Redacción de los pliegos de prescripciones técnicas.
- Evaluación de ofertas y análisis de presupuestos.
- Planificación, coordinación, seguimiento y supervisión de la ejecución de los trabajos, tanto en los aspectos técnicos como en los económicos y de plazo.
- Coordinación de los equipos de trabajo participantes en los proyectos asignados.

- Conformidad y procesamiento de las facturaciones y liquidaciones de obra.
- Revisión de la documentación final de obra: legalización, planos, esquemas de las instalaciones, memorias de funcionamiento, inventario de equipos etc.

La duración máxima del contrato será de 36 meses.

2. PERFIL REQUERIDO

Los requisitos que se listan a continuación deberán reunirse el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el momento de la contratación:

- a) Formación académica: titulación universitaria oficial en Ingeniería o Arquitectura con un mínimo de 240 créditos europeos (grado y/o posgrado), u otra superior, equivalente o análoga, a juicio del Banco de España.
- b) Experiencia profesional: de, al menos, 2 años en una o varias de las siguientes áreas:
 - Gestión de proyectos de restauración de envolventes de edificios.
 - Gestión de mantenimiento de envolventes de edificios.
 - Gestión de proyectos de obras de centros de control, esclusas blindadas u otros recintos de seguridad.
 - Gestión de proyectos de instalaciones de seguridad
- c) Idioma inglés: nivel mínimo requerido avanzado, que deberá ser especificado por el candidato en su formulario-solicitud y acreditado tal como se indica en el documento de "Condiciones generales" o mediante las pruebas que se realicen en el desarrollo del proceso.

Además, se valorará:

- a) Dentro de la experiencia en envolventes de edificios, se valorará especialmente la experiencia en restauración de edificios protegidos, con fachadas de piedra.
- b) La formación específica en Prevención de Riesgos Laborales y en algunos de los aspectos indicados en el apartado de la experiencia.
- c) Otro tipo de conocimientos y experiencias profesionales que, no siendo los requeridos para el desempeño del puesto de trabajo descrito en el punto 1, puedan resultar de utilidad a tal efecto.

3. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

La solicitud de admisión al proceso selectivo deberá realizarse únicamente mediante el formulario electrónico publicado en el sitio web del Banco de España, sección *Empleo y becas – trabajar en el Banco de España – procesos selectivos de contratación temporal* (http://www.bde.es/bde/es/secciones/convocatorias/Trabajar_bde/Contrataciones_t/).

Para el proceso de presentación de solicitudes se deben seguir las instrucciones contenidas en el formulario y en la “Guía rápida”. El documento “Manual de usuario” puede resultar de utilidad si se precisara mayor detalle.

No se aceptará ninguna solicitud que no haya sido remitida estrictamente según lo requerido. En concreto, se deberán seguir los siguientes pasos:

A. Descargar el formulario en un ordenador personal, archivarlo en formato PDF y abrirlo expresamente con Adobe **Reader**, versión 9 o superior.

B. Complimentar el formulario

Toda la información incluida debe ser veraz, y los datos deben estar actualizados. No pueden incluirse titulaciones o cursos que no estén finalizados en el momento de la presentación de la solicitud. Es imprescindible especificar en la solicitud las funciones realizadas y las fechas concretas de inicio y fin de cada experiencia profesional.

C. Validar el formulario

Validar el formulario una vez cumplimentado y así se obtendrá el número de resguardo, que deberá conservarse para futuras comunicaciones. A continuación, archivarlo en el ordenador personal antes de enviarlo.

D. Enviar el formulario

De acuerdo con las instrucciones, a la dirección formulario.temporal@bde.es, habilitada expresamente para recepción automática de formularios.

Si no recibe de inmediato acuse de recibo de su envío, póngase en contacto con nuestra unidad dirigiéndose al buzón contratacion.temporal@bde.es

El plazo de presentación de solicitudes finalizará **el 20 de marzo de 2018 a las 14 horas** (hora peninsular española).

4. DESARROLLO DEL PROCESO

Los candidatos que mejor se ajusten al perfil requerido, a juicio del Banco de España, serán convocados a las siguientes pruebas eliminatorias:

- a) Prueba de inglés: cuando no exista acreditación de una certificación obtenida por el aspirante dentro de los tres últimos años, en los términos indicados en el documento de “Condiciones generales”. También se podrá acreditar el nivel de inglés con el resultado de pruebas selectivas realizadas a lo largo de los dos últimos años en el Banco de España en las que se hubiera superado el nivel requerido.
- b) Entrevista personal: en la que se valorará la adecuación al puesto, la trayectoria del candidato, los conocimientos técnicos y las competencias profesionales.

Además, los candidatos podrán ser convocados a pruebas adicionales cuando se considere necesario.

Se tendrá en cuenta la información que el equipo de evaluación pueda recabar de las distintas dependencias del Banco de España donde los candidatos, en su caso, hayan prestado sus servicios.

5. RESOLUCIÓN DEL PROCESO

Finalizadas las pruebas de selección, el Banco de España creará una lista con todos los candidatos aptos ordenados según los resultados del proceso. Serán llamados a formalizar su contratación y se les requerirá la documentación necesaria, a tantos candidatos como plazas hayan sido convocadas.

Con esta lista de candidatos se cubrirán las contrataciones temporales de cualquier naturaleza, aprobadas mediante selección externa para el mismo cometido, nivel y misma o similar descripción de puesto, a juicio del Banco de España, hasta la aprobación de nuevas listas surgidas de nuevas pruebas selectivas para la contratación temporal.

Si durante la vigencia de la lista hubiera que cubrir vacantes en algún departamento cuya lista no contara con candidatos aptos disponibles, se realizará oferta a candidatos aptos disponibles del resto de las listas, respetando estrictamente el orden de su calificación en el proceso. En este caso, la renuncia de los candidatos a estas ofertas no supondrá su decaimiento en la presente lista.

Con la publicación de las listas de candidatos aptos resultantes de este proceso quedarán sin efecto las listas de candidatos del proceso 2014T13 de 26 de marzo de 2014.

6. OTROS

La falsedad cometida por un aspirante en cualquiera de los datos o documentos aportados al Banco de España, la falta de presentación en plazo de los documentos requeridos y la falta de cumplimiento de los requisitos establecidos constituyen motivo suficiente para su separación del proceso y causa justificada para la pérdida de cualquier derecho derivado de este proceso selectivo.

En cualquier momento del proceso, el Banco de España podrá requerir cualquier otra documentación que considere necesaria o útil en relación con los requisitos o los méritos alegados en la solicitud.