

18.1.2016

CONDICIONES GENERALES PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL

1. ÁMBITO TEMPORAL DE APLICACIÓN

Las presentes condiciones generales para la contratación temporal serán de aplicación desde el 18 de enero de 2016 a todas las convocatorias de empleo temporal, incluyendo aquellas con el plazo de presentación de solicitudes vigente en dicha fecha.

2. ADMISIÓN DE SOLICITUDES

Solo se admitirán las solicitudes presentadas en el formulario publicado en el sitio web del Banco de España, en el apartado de procesos selectivos de contratación temporal. Para que el formulario de solicitud sea admitido, debe estar completa y debidamente cumplimentado.

El aspirante deberá enviar el formulario de solicitud mediante correo electrónico, a la dirección formulario.temporal@bde.es.

No se tendrán por presentados los formularios de solicitud que no se remitan a la dirección de correo electrónico indicada, ni los que se remitan en un formato diferente al formulario de solicitud publicado o se reciban fuera del plazo establecido en el anuncio de la convocatoria.

El Banco de España podrá contratar los servicios de empresas de selección especializadas con objeto de promover la presentación de solicitudes por parte de candidatos cuyo perfil profesional se ajusten al perfil requerido en cada proceso. Dichos candidatos deberán presentar su candidatura mediante el procedimiento expuesto y participarán en el proceso en las mismas condiciones que el resto de aspirantes. Todos los candidatos serán convocados a las mismas fases y pruebas previstas en el desarrollo del proceso.

3. REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN EN PROCESOS SELECTIVOS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL

Los aspirantes que participen en un proceso selectivo de contratación temporal deberán cumplir el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de la contratación, los siguientes requisitos:

- a. Ser mayor de edad y cumplir uno de los siguientes:
 - Tener la nacionalidad española o de otro Estado miembro de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo o de algún Estado al que, en virtud de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

- Ser cónyuge o pareja de hecho (inscrita en un registro público de la Unión Europea) de españoles o de los nacionales de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo o de otro Estado con el que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores (si el correspondiente Tratado así lo prevé), siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge menores de 21 años.
- Ser extranjero residente en España en situación legal para trabajar.
- b. No padecer enfermedad o dificultad física que impida el desempeño de las funciones del puesto.
- c. No haber sido separado o despedido, mediante sanción disciplinaria, del servicio del Banco de España, o de cualquier otro empleo al servicio de las Administraciones Públicas, poderes públicos y sus organismos vinculados o dependientes, ya sean nacionales o extranjeros, ya sea como funcionario o como personal laboral; no hallarse inhabilitado para empleo o cargo público ni en España ni en el extranjero.
- d. Carecer de antecedentes penales.
- e. No ser empleado fijo de plantilla del Banco de España.

4. ACREDITACIÓN DE REQUISITOS

Los candidatos deberán acreditar documentalmente – en el momento en que se les solicite - el cumplimiento de los requisitos generales de participación, así como toda la información proporcionada en su formulario de solicitud.

Los medios de acreditación documental serán los siguientes:

a *Requisitos generales de participación*, se acreditarán en el momento de formalizar su contratación:

- Apartado a), mediante fotocopia del documento de identidad o pasaporte y mediante copia de la documentación que acredite las condiciones que se aleguen.
- Apartado b), mediante certificado médico de no padecer enfermedad infectocontagiosa y mediante el reconocimiento médico que disponga el Banco de España.
- Apartado c), mediante declaración jurada de no estar incurso en estas causas de exclusión. Los aspirantes que no posean nacionalidad española deberán presentar, asimismo, declaración jurada de no estar sometidos a sanción disciplinaria o equivalente que impida o inhabilite en su país de origen el acceso a la función pública.
- Apartado d), mediante certificado emitido por el Registro Central de Penados y Rebeldes que justifique que se carece de antecedentes penales. Los aspirantes que no residan en España deberán presentar declaración jurada de carecer de antecedentes penales en su país de residencia.

b *Información proporcionada por el aspirante en el formulario de solicitud*, se acreditará cuando sea requerida durante el proceso de selección, por la vía y en el plazo que en cada proceso se indique:

- Formación académica: se acreditará mediante fotocopia: (i) del título o; (ii) de certificado de haber finalizado los estudios y satisfecho las tasas para la expedición del título o; (iii) del expediente académico donde conste que se han superado todas las asignaturas para la obtención del título que corresponda y de copia de la carta de pago de las tasas para la expedición del título.
- Experiencia profesional: se acreditará mediante el informe original de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social, en el que consten expresamente los periodos en alta en el sistema de Seguridad Social y los grupos de

cotización. Este informe se deberá complementar con la aportación de fotocopias de los contratos de trabajo o certificaciones originales de empresa justificativas de la experiencia manifestada, pudiendo utilizarse, en su defecto, cualquier otro medio de prueba suficiente a juicio del Banco de España.

- Formación específica: se acreditará mediante fotocopia de los correspondientes títulos, certificados o diplomas, detallando el número de horas de formación.
- Idioma inglés: se acreditará mediante la fotocopia del título o certificado oficial del nivel del idioma que se haya hecho constar en la solicitud y que haya sido obtenido dentro de los 3 últimos años. No será necesaria acreditación si en cualquier proceso selectivo realizado en el Banco de España en los últimos 24 meses el candidato ha alcanzado la calificación mínima exigida en la nueva convocatoria.

c Las certificaciones consideradas para el idioma inglés serán las siguientes:

TITULACIONES		NIVELES DEL MCER Marco Común Europeo de Referencia de las Lenguas				
		A2	B1	B2	C1	C2
CAMBRIDGE	General English Exams	Key KET	Preliminary PET	First FCE	Advanced CAE	Proficiency CPE
	International English Language Testing Service (IELTS)	3.5	4.0 - 5.0	5.5 - 6.5	7.0 - 8.0	8.5 - 9
	Business English Certificates (BEC)		BEC 1: Preliminary	BEC 2: Vantage	BEC 3: Higher	
	Business Language Testing Service (BULATS)	20 - 39	40 - 59	60 - 74	75 - 89	90 - 100
EDUCATIONAL TESTING SERVICE	TOEIC (Listening and Reading)	225-540	550-775	785-940	945-990	
	TOEFL		57 - 86	87-109	110-120	
TRINITY COLLEGE	Integrated Skills in English (ISE)	IESE 0	ISE I	ISE II	ISE III	ISE IV
ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS				Nivel Avanzado		

Los aspectos que no sean acreditados documentalmente en el momento en que se soliciten no serán considerados en el proceso.

5. DESARROLLO DEL PROCESO

El Banco de España seleccionará a los candidatos mejor adaptados al perfil requerido y les solicitará la justificación documental de los datos cumplimentados en el formulario.

Para evaluar si el perfil profesional del candidato se ajusta al puesto de trabajo y si su formación y experiencia son suficientes y adecuadas para el desempeño de las funciones y cometidos, se tendrá en cuenta la información que el equipo de evaluación pueda recabar de las distintas dependencias del Banco de España donde los candidatos, en su caso, hayan prestado sus servicios.

Los candidatos serán convocados a la realización de determinadas pruebas. Con carácter general, el resultado de dichas pruebas tendrá un período de validez de 24 meses, de forma que, una vez realizadas en un determinado proceso selectivo, el candidato mantendrá esa nota, durante el período citado, en los sucesivos procesos a los que, en su caso, se presente.

En estos sucesivos procesos a los que eventualmente se presente, el aspirante podrá ser convocado a alguna o todas las pruebas que se realicen, y recalificado, antes de finalizar el

período de 24 meses de conservación de sus notas, cuando el Banco de España considere que concurren circunstancias que lo recomienden, así como cuando el propio candidato lo solicite en su formulario y acredite documentalmente alguna de las siguientes circunstancias: (i) que ha recibido alguna formación dirigida a mejorar su nivel en las materias objeto del examen después de la fecha en la que realizó las pruebas; o (ii) ha aumentado su nivel de experiencia relacionada con el cometido ofertado, a juicio del Banco de España, en al menos seis meses.

La incomparecencia de los aspirantes a cualquier prueba o entrevista a que sean convocados, implicará su exclusión del proceso.

6. RESOLUCIÓN DEL PROCESO Y FUNCIONAMIENTO DE LA LISTA DE CANDIDATOS

Finalizadas las pruebas de selección, el Banco de España creará una lista con todos los candidatos aptos ordenados según los resultados del proceso. En el momento oportuno, serán llamados a formalizar su contratación y se les requerirá la documentación necesaria.

Cuando así se indique en la convocatoria concreta, con esta lista de candidatos se cubrirán las contrataciones temporales aprobadas mediante selección externa para el mismo cometido, nivel, descripción de puesto y, cuando proceda, sucursal: (a) dentro de un determinado período posterior a la resolución del proceso (este período se indicará en la convocatoria concreta, pudiendo ser posteriormente ampliado por el Banco de España en caso de que se considere necesario, dándose a tal hecho la correspondiente publicidad) o; (b) en su caso, hasta la aprobación de nuevas listas surgidas de nuevas pruebas selectivas para la contratación temporal.

Esta lista de candidatos se regirá por las siguientes condiciones:

- (i) Durante la vigencia de la lista, serán llamados a formalizar contrataciones temporales los candidatos que la formen, según el orden de puntuación obtenido en la resolución del proceso.
- (ii) El Banco de España hará la oferta para una fecha concreta de incorporación que, en ocasiones, podrá ser inmediata en función de las necesidades organizativas del Banco.
- (iii) En caso de que el candidato al que corresponda cubrir la plaza no estuviera disponible para incorporarse en la fecha requerida, perderá definitivamente su derecho a ocupar esa plaza y será llamado el siguiente candidato de la lista para cubrirla.

No obstante, los candidatos que rechacen una oferta por causas justificadas y suficientemente acreditadas, se mantendrán en situación de baja temporal en la lista correspondiente, conservando la posición que hubiera obtenido en la resolución del proceso. A estos efectos, se considerarán causas justificadas:

- Mantener una relación de empleo con otra empresa o Administración, acreditada mediante copia del contrato.
- Estar en situación de enfermedad o accidente, acreditados con baja laboral. En caso de estar en situación de desempleo sin prestación o subsidio, la enfermedad o accidente se acreditarán mediante certificado médico.
- Encontrarse en el periodo de 16 semanas inmediatamente posteriores al parto, adopción o acogimiento, acreditados a través del Libro de familia o copia de la resolución judicial o decisión administrativa que constituya la adopción o acogimiento, siempre que se acredite que el otro progenitor no está disfrutando del permiso correspondiente a esta circunstancia.
- Causas de fuerza mayor o especial gravedad, a juicio del Banco de España.

Una vez finalizada la causa que justifique la no incorporación del candidato en la fecha para la que fue llamado, el candidato deberá comunicarlo por escrito de forma inmediata a la Unidad de Selección (al buzón contratacion.temporal@bde.es), salvo que en el momento en el se le realizó la oferta ya hubiera comunicado por escrito al Banco el día en el que se empezará a estar disponible. Desde esa fecha, el candidato volverá a estar activo en la lista de empleo,

para ser llamado a formalizar una contratación temporal según la posición que hubiera obtenido en la resolución del proceso.

(iv) Si en el momento del llamamiento el candidato tiene un contrato temporal en vigor con el Banco de España o una oferta en firme para una contratación temporal con el Banco de España, el candidato continuará formando parte de la lista en situación suspensiva hasta que finalice el contrato temporal (ya en vigor u ofrecido en firme), conservando su posición en la lista. Cuando el contrato temporal finalice, el candidato volverá a estar activo en la lista, para ser llamado, en la posición que hubiera obtenido en el momento de resolverse el proceso.

(v) Los candidatos serán excluidos definitivamente de la lista en la que figuren si se produce alguna de las siguientes circunstancias:

- Imposibilidad de localizar al candidato en dos ofertas sucesivas de contratación, mediante la utilización de los datos de contacto facilitados por el aspirante en su formulario-solicitud.
- No haber aceptado una oferta de contratación del Banco sin una causa justificada.
- Haber causado baja voluntaria en un contrato temporal en vigor con el Banco de España, sin causa justificada.
- No aportar la documentación necesaria para la contratación en el plazo requerido.
- No superación del periodo de prueba, haber sido objeto de sanción grave o muy grave, o contar con informe negativo de sus funciones, recogido al final de cada período de contratación, que no recomiende su contratación.

7. AMPLIACIÓN DE LA LISTA DE CANDIDATOS APTOS

En los supuestos en los que la lista de candidatos aptos de una convocatoria vigente resulte insuficiente, se podrá ampliar la citada lista mediante la realización de nuevas pruebas de selección a nuevos candidatos, ordenándose en la lista inicial de candidatos aptos según los resultados obtenidos en las pruebas.

Con carácter general, a estas pruebas selectivas para la ampliación de la lista de candidatos aptos no podrán presentarse los candidatos que hubieran participado en las pruebas previas correspondientes a la misma convocatoria (hayan sido declarados aptos o no aptos). No obstante y como excepción:

- (i) Los aspirantes que lo soliciten por escrito podrán ser convocados a las pruebas para la ampliación de la lista siempre que acrediten documentalmente haber recibido alguna formación dirigida a mejorar su nivel en las materias objeto del examen después de la fecha en la que realizó las pruebas o haber mejorado su nivel de experiencia relacionada con el cometido ofertado, a juicio del Banco de España, en al menos seis meses.
- (ii) A la vista del plazo transcurrido desde la publicación de la lista inicial y con el fin de ajustar la valoración de los candidatos declarados aptos en la citada lista, el Banco de España podrá:
 - Convocar a dichos candidatos a alguna de las pruebas selectivas que se realicen para la ampliación de la lista; o
 - Realizar, en su caso, una reevaluación de la experiencia profesional adquirida en el plazo transcurrido, siempre que esté relacionada con el cometido ofertado, a juicio del Banco de España.

La inasistencia de estos candidatos a las pruebas convocadas o la no remisión de las acreditaciones solicitadas, hará que los candidatos se mantengan en la lista con la puntuación obtenida inicialmente.

La ampliación de la lista de candidatos aptos no afectará al régimen de funcionamiento de la lista inicial, que continuará rigiéndose por lo establecido en el apartado 6 anterior.

8. CONDICIONES DE CONTRATACIÓN

Los aspirantes contratados quedarán ligados al Banco de España por relación jurídica de naturaleza laboral, y sometidos, en calidad de normativa específica, al Reglamento de Trabajo en el Banco de España, homologado por Resolución de la Dirección General de Trabajo de 19 de junio de 1979, modificado por sucesivos convenios colectivos y demás normas vinculantes. Del mismo modo, quedarán sujetos al código de conducta establecido en la Circular Interna 10/2002, de 18 de octubre, o al que en el futuro se establezca.

La condición de empleado del Banco de España es incompatible con cualquier otra actividad, pública o privada, incurso en la legislación general sobre incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas que el Banco no autorice.

La retribución salarial será la de entrada correspondiente al grupo y nivel correspondiente para desempeñar los cometidos del puesto a cubrir en cada caso. Se exigirá la realización de la jornada de trabajo establecida para el puesto que el candidato vaya a cubrir de forma temporal. Deberá superar el período de prueba al que se refiere el artículo 48 en el Reglamento de Trabajo del Banco de España. Las situaciones de incapacidad temporal, maternidad, paternidad, adopción o acogimiento, así como cualquier otra causa de suspensión de la relación laboral, interrumpirán el cómputo del período de prueba.

9. OTROS

La falsedad cometida por un aspirante en cualquiera de los datos o documentos aportados al Banco de España, la falta de presentación en plazo de los documentos requeridos y la falta de cumplimiento de los requisitos establecidos constituyen motivo suficiente para su separación del proceso y causa justificada para la pérdida de cualquier derecho derivado de una convocatoria, ocasionando, en su caso, la extinción de su relación laboral con el Banco de España, al considerarse, en caso de falsedad de los datos o documentos aportados, la existencia de un vicio del consentimiento por parte del Banco de España.

Por causas justificadas, el Banco de España podrá suspender o cancelar definitivamente el desarrollo de un proceso selectivo, así como ampliar o reducir el número de plazas convocadas, cualquiera que sea la fase en la que se encuentre. En tal caso, se publicitará la decisión adoptada y los aspirantes no conservarán ningún derecho derivado de su participación en el proceso.

Las peticiones de información y toda clase de comunicaciones relacionadas con la contratación temporal deberán dirigirse a la División de Formación y Selección:

Banco de España
División de Formación y Selección
Calle de Alcalá, 48 - 28014 Madrid

Internet: www.bde.es – empleo y becas – procesos selectivos de contratación temporal
Teléfono: 91 338 6834 (de lunes a viernes, de 9 a 14 horas)
Correo electrónico: contratacion.temporal@bde.es

10. PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL Y CONFIDENCIALIDAD

Por el solo hecho de su participación en el proceso, los aspirantes prestan su consentimiento para que los datos de carácter personal facilitados por ellos sean incorporados al fichero mixto «Selección» (descrito en la Circular 1/2011, publicada en el BOE de 7 de febrero), una de cuyas finalidades es la gestión de la selección de los aspirantes, pudiendo ser utilizados dichos datos por la División de Formación y Selección para cualquier otro proceso de

selección futuro, salvo que los aspirantes indiquen expresamente no querer que dicha información se utilice a tales efectos. El Banco de España, como responsable de dicho fichero, garantiza el pleno cumplimiento de la normativa de protección de datos de carácter personal, y así, de acuerdo con la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, el declarante queda informado y presta su consentimiento para el tratamiento de los datos de carácter personal facilitados. El declarante podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, mediante escrito dirigido a la División de Formación y Selección, que podrá presentarse, con carácter general, en el Registro General en Madrid, calle de Alcalá, 48, CP 28014, o en las sucursales del Banco de España, en caso de presentarse en otras plazas. Asimismo, a efectos de gestión de los procesos de selección para los que el aspirante ha autorizado la utilización de sus datos, estos podrán ser comunicados a terceros, con la única finalidad del desarrollo del proceso de selección correspondiente.