

División de Selección

**Madrid, 27 de diciembre de 2022**

**PROCESO SELECTIVO PARA PROVEER DOS PLAZAS EN EL NIVEL 9 DEL  
GRUPO DIRECTIVO, PARA DESEMPEÑAR COMETIDOS DE EXPERTO EN  
PATRIMONIO ARTÍSTICO**

Acuerdo de la Comisión Ejecutiva de 10 de noviembre de 2020  
Anuncio 2020A32, de 10 de noviembre

---

**Actualización de la convocatoria a la entrevista personal**

Los aspirantes que han sido definitivamente admitidos a la valoración final de méritos del proceso de referencia, deberán presentarse, provistos del Documento Nacional de Identidad, NIE o Pasaporte en el control de identificación del Banco de España en la **calle Alcalá 48** de Madrid (Metro Banco de España), a fin de realizar la entrevista personal prevista en la base 5.2. b) de la convocatoria.

El tribunal ha acordado contar con la colaboración y la asistencia de la División de Selección y de la consultora externa People Experts para:

- La organización y logística de las entrevistas.
- El cotejo físico de los documentos aportados a lo largo del proceso para acreditar los requisitos y méritos.

Así mismo, el tribunal ha acordado contar con el asesoramiento de la División de Selección y/o de la consultora externa People Experts para la valoración de las competencias profesionales previstas en las bases.

El consultor de People Experts que asesorará al tribunal en la valoración de las competencias profesionales es D.<sup>a</sup> Micaela Ramírez.

De conformidad con lo establecido en la base 5 de la convocatoria: *“La incomparecencia de los aspirantes a cualquier prueba o entrevista a que sean convocados implicará su exclusión del proceso”*.

El tribunal asistirá a las entrevistas de manera presencial o telemática y los aspirantes deberán asistir de manera presencial.

La entrevista personal tendrá una duración aproximada de **2 horas y 10 minutos** y se estructurará de la siguiente manera:

- Bienvenida y presentación del tribunal.
- Preguntas sobre la experiencia profesional y aclaración de dudas sobre los méritos.
- Preguntas sobre las competencias profesionales mediante la metodología de incidentes críticos.
- Preguntas sobre conocimientos.
- Información sobre el puesto y cierre de la entrevista.

A continuación, se presenta el detalle de la convocatoria a entrevistas de los aspirantes admitidos a la fase de valoración final de méritos. Esta relación consta de 11 aspirantes.

<b>Día entrevista</b>	<b>Hora</b>	<b>Nº Resguardo</b>
Miércoles, 11 de enero	9:00	203314393531
Jueves, 12 de enero	9:00	203424443283
Jueves, 12 de enero	12:00	203387206794
Viernes, 13 de enero	9:00	203438152470
Lunes, 16 de enero	9:00	203347564055
Lunes, 16 de enero	16:15	203440120413
Martes, 17 de enero	9:00	203407535984
Martes, 17 de enero	12:00	203397222265
Martes, 17 de enero	16:15	203437313564
Miércoles, 18 de enero	9:00	203445541681
Miércoles, 18 de enero	12:00	203290033833

En esta fase se requerirá a los candidatos para que presenten los originales de los documentos aportados para acreditar requisitos y méritos para su cotejo relativos a formación, trayectoria profesional y certificados externos de idioma inglés presentados para la exención de la prueba escrita.

La falta de presentación de estos documentos originales dará lugar a la separación del proceso, si se refieren al cumplimiento de requisitos generales y específicos, o a la no valoración del mérito correspondiente, de ser relativos a estos.