

División de Selección

Madrid, 17 de enero de 2022

PROCESO SELECTIVO PARA PROVEER 10 PLAZAS EN EL NIVEL 14 DEL GRUPO DIRECTIVO, PARA DESEMPEÑAR COMETIDOS DE TÉCNICO DE INFORMÁTICA EN EL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN

Acuerdo de la Comisión Ejecutiva de 09 de junio de 2020

Anuncio 2020A21, de 09 de junio

Convocatoria a la entrevista personal

La entrevista personal prevista en la base 5.2.b) se realizará en formato **telemático** mediante la plataforma **Teams**.

El Tribunal ha acordado contar con la colaboración y la asistencia de la División de Selección y de la consultora externa People Experts para:

- La organización y logística de las entrevistas, lo que incluye el envío de la convocatoria individual e instrucciones a los aspirantes a través de correo electrónico.
- La acreditación documental de los requisitos y méritos.

Así mismo, el Tribunal ha acordado contar con el asesoramiento de la División de Selección y/o de la consultora externa People Experts para la valoración de las competencias profesionales previstas en las bases.

De conformidad con lo establecido en la base 5 de la convocatoria: *“La incomparecencia de los aspirantes a cualquier prueba o entrevista a que sean convocados implicará su exclusión del proceso”*.

Así mismo, de acuerdo con lo establecido en la base 2 de la convocatoria: *“Los aspirantes podrán ser requeridos a presentar documentos originales en cualquier fase del proceso. Los aspirantes aprobados con plaza deberán presentar los originales o, en su defecto, copias auténticas o debidamente compulsadas, a juicio del Banco de España, de todos los documentos acreditativos de los que hubiesen presentado fotocopia antes de la toma de posesión”*.

La entrevista personal tendrá una duración aproximada de **1 hora y 15 minutos** y se estructurará de la siguiente manera:

- Bienvenida, presentación del Tribunal.
- Exposición de la presentación enviada por el aspirante.
- Preguntas técnicas sobre la presentación.
- Otras preguntas técnicas para valorar conocimientos.
- Preguntas sobre la experiencia profesional y aclaración de dudas sobre los méritos.
- Preguntas en base a la metodología de incidentes críticos sobre las competencias previstas en bases.
- Información sobre el puesto y cierre de la entrevista.

A continuación, se presenta el detalle de la convocatoria a entrevistas, correspondiente a los días comprendidos entre el 24 de enero y el 3 de febrero de 2022. Próximamente se publicará la convocatoria del resto de entrevistas, que continuarán, previsiblemente, en la semana del 7 de febrero de 2022.

Día entrevista	Hora	Nº Resguardo
Lunes, 24 de enero	16:00	201634542690
Lunes, 24 de enero	17:25	201626602833
Martes, 25 de enero	16:00	201918012310
Martes, 25 de enero	17:25	201876710346
Miércoles, 26 de enero	15:00	201687540180
Miércoles, 26 de enero	16:20	201766084973
Jueves, 27 de enero	16:00	201864131313
Jueves, 27 de enero	17:25	201963841796
Lunes, 31 de enero	16:00	201944157586
Lunes, 31 de enero	17:25	201870446013
Martes, 1 de febrero	16:00	201844949445
Martes, 1 de febrero	17:25	201806485392
Miércoles, 2 de febrero	15:00	201958250970
Miércoles, 2 de febrero	16:20	201834658244
Jueves, 3 de febrero	16:00	201924784250
Jueves, 3 de febrero	17:25	201686102962