

División de Selección

Madrid, 25 de febrero de 2022

PROCESO SELECTIVO PARA PROVEER 12 PLAZAS EN EL NIVEL 9 DEL GRUPO DIRECTIVO, PARA DESEMPEÑAR COMETIDOS DE LETRADO ASESOR

Acuerdo de la Comisión Ejecutiva de 16 de diciembre de 2019
Anuncio 2019A45, de 16 de diciembre

CONVOCATORIA A LA ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista personal prevista en la base 5.2.b) se realizará en formato **telemático** mediante la plataforma **Teams**.

El Tribunal ha acordado contar con la colaboración y la asistencia de la División de Selección y de la consultora externa People Experts para:

- La organización y logística de las entrevistas, lo que incluye el envío de la convocatoria individual e instrucciones a los aspirantes a través de correo electrónico.
- La acreditación documental de los requisitos y méritos.

Así mismo, el Tribunal ha acordado contar con el asesoramiento de la División de Selección y/o de la consultora externa People Experts para la valoración de las competencias profesionales previstas en las bases.

De conformidad con lo establecido en la base 5 de la convocatoria: *“La incomparecencia de los aspirantes a cualquier prueba o entrevista a que sean convocados implicará su exclusión del proceso”*.

Así mismo, de acuerdo con lo establecido en la base 2 de la convocatoria: *“Los aspirantes podrán ser requeridos a presentar documentos originales en cualquier fase del proceso. Los aspirantes aprobados con plaza deberán presentar los originales o, en su defecto, copias auténticas o debidamente compulsadas, a juicio del Banco de España, de todos los documentos acreditativos de los que hubiesen presentado fotocopia antes de la toma de posesión”*.

La entrevista personal tendrá una duración aproximada de **1 hora y 15 minutos** y se estructurará de la siguiente manera:

- Bienvenida, presentación del Tribunal.
- Defensa del caso práctico y preguntas técnicas sobre el mismo.
- Otras preguntas técnicas para valorar conocimientos.
- Preguntas sobre la experiencia profesional, otro tipo de experiencias profesionales y aclaración de dudas sobre los méritos.
- Preguntas en base a la metodología de incidentes críticos sobre las competencias previstas en bases.

- Información sobre el puesto y cierre de la entrevista.

A continuación, se presenta el detalle de la convocatoria a entrevistas, correspondiente a los días comprendidos entre el 08 y el 31 de marzo de 2022. Esta convocatoria es una continuación del documento publicado el día 16 de febrero. Próximamente se publicará la convocatoria del resto de entrevistas, que continuarán, previsiblemente, a partir del 1 de abril de 2022.

Día entrevista	Hora	Nº Resguardo
Martes, 8 de marzo	16:00	200186192894
Martes, 8 de marzo	17:30	200266091686
Miércoles, 9 de marzo	10:45	200273134810
Miércoles, 9 de marzo	12:15	200203837831
Jueves, 10 de marzo	9:15	200278319150
Jueves, 10 de marzo	10:45	193603798264
Martes, 15 de marzo	16:00	200096549634
Martes, 15 de marzo	17:30	200127850856
Jueves, 17 de marzo	9:15	200236421265
Jueves, 17 de marzo	10:45	200288153866
Jueves, 17 de marzo	12:15	200264004485
Martes, 22 de marzo	9:15	200215301322
Martes, 22 de marzo	10:45	200254719044
Martes, 22 de marzo	12:15	200174035821
Miércoles, 23 de marzo	9:15	200284217022
Miércoles, 23 de marzo	10:45	200290067935
Miércoles, 23 de marzo	12:15	200278419176
Jueves, 24 de marzo	11:00	200228143883
Jueves, 24 de marzo	12:30	200290095692
Martes, 29 de marzo	9:15	200294005925
Martes, 29 de marzo	10:45	200288170891
Martes, 29 de marzo	12:15	200243807551
Jueves, 31 de marzo	16:00	200277043094
Jueves, 31 de marzo	17:30	200295008970