

Madrid, 23 de mayo de 2024

PROCESO SELECTIVO PARA PROVEER 15 PLAZAS EN EL NIVEL 9 DEL GRUPO DIRECTIVO, PARA DESEMPEÑAR COMETIDOS DE PERSONAL EXPERTO EN RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN

Acuerdo de la Comisión Ejecutiva de 24 de julio de 2023
Anuncio 2023A18, de 24 de julio

Desarrollo por omisión de los criterios de valoración del mérito de experiencia profesional en la fase de valoración final de méritos

El tribunal del proceso, en su sesión de 23 de mayo de 2024, ha acordado desarrollar los criterios de valoración del mérito “Experiencia Profesional” de la fase de valoración final de méritos al detectarse una omisión en los que constan publicados en el Anejo 3 de las bases de la convocatoria. La redacción de los criterios de valoración de este mérito queda completada según el texto en color rojo y negrita:

EXPERIENCIA PROFESIONAL (30%)

Para la valoración de este mérito se tendrá en cuenta la experiencia profesional relevante, es decir, la relacionada con las actividades y funciones del puesto declarada en el formulario de solicitud y contrastada en la entrevista relativa a los **8 años anteriores** a la fecha fin de admisión de solicitudes.

La valoración de la experiencia profesional se realizará **de manera global para cada perfil** en función de la adecuación de las funciones desempeñadas, a juicio del tribunal, teniendo en cuenta las siguientes variables:

- **El grado de afinidad de las funciones desempeñadas**, según la clasificación del anexo 4.
- **La complejidad de las funciones**, según la clasificación del anexo 5.
- **El nivel de solvencia y autonomía** asumido en el desempeño de las funciones.

La escala que se aplicará para su valoración será la siguiente, hasta un máximo de 10 puntos:

MUY ADECUADA

Para el perfil a):

(9) Demuestra experiencia relevante, clasificada como de **afinidad alta y complejidad alta** (según Anejos 4 y 5), desarrollada con solvencia y autonomía, en alguna de las cuatro disciplinas descritas en la base 1 para el perfil a) de la convocatoria y experiencia suficiente en al menos otra de las disciplinas del perfil a) o b).

(8) Demuestra experiencia relevante, clasificada como de **afinidad alta y complejidad alta** (según Anejos 4 y 5), desarrollada con solvencia y autonomía, en alguna de las cuatro disciplinas descritas en la base 1 para el perfil a) de la convocatoria.

(+1 punto) Además de lo previsto en los párrafos anteriores, demuestra experiencia en un rol clave en proyectos de digitalización o automatización de procesos de recursos humanos y/o organización, o de diseño y explotación de indicadores de gestión.

8 - 10

Para el perfil b):

(9) Demuestra experiencia relevante, clasificada como de **afinidad alta y complejidad alta** (según Anejos 4 y 5), desarrollada con solvencia y autonomía, en todas las funciones descritas en la base 1 para el perfil b) de la convocatoria, o en la mayoría de las funciones descritas en la base 1 para el perfil b) de la convocatoria y experiencia suficiente en al menos una de las disciplinas del perfil a) de la convocatoria.

(8) Demuestra experiencia relevante, clasificada como de **afinidad alta y complejidad alta** (según Anejos 4 y 5), desarrollada con solvencia y autonomía, en la mayoría de las funciones descritas en la base 1 para el perfil b) de la convocatoria.

(+1 punto) Además de lo previsto en los párrafos anteriores, demuestra experiencia en un rol clave en soluciones innovadoras en el ámbito de las relaciones laborales.

ADECUADA

Para el perfil a):

(6) Demuestra experiencia relevante, desarrollada con solvencia y autonomía, clasificada como:

- (i) De **afinidad media y complejidad alta**, o
- (ii) De **afinidad alta y complejidad media**

6 - 7

(según Anejos 4 y 5) en alguna de las cuatro disciplinas descritas en la base 1 para el perfil a) de la convocatoria.

(7) Además de lo anterior, demuestra experiencia relevante en proyectos de digitalización o automatización de procesos de recursos humanos y/o organización, o de diseño y explotación de indicadores de gestión.

Para el perfil b):

Puntuación
(6) Demuestra experiencia relevante, desarrollada con solvencia y autonomía, clasificada como: (i) De afinidad media y complejidad alta , o (ii) De afinidad alta y complejidad media (según Anejos 4 y 5) en la mayoría de las funciones descritas en la base 1 para el perfil b) de la convocatoria.
(7) Además de lo anterior, demuestra experiencia relevante en soluciones innovadoras en el ámbito de las relaciones laborales.

PARCIALMENTE ADECUADA

Para el perfil a):

(5) Demuestra experiencia relevante clasificada como:

- (i) De **afinidad media y complejidad alta**, o
- (ii) De **afinidad alta y complejidad media**

(según Anejos 4 y 5) en alguna de las cuatro disciplinas descritas en la base 1 para el perfil a) de la convocatoria, pero requiriendo de supervisión en los aspectos más complejos.

(6) Además de lo anterior, demuestra experiencia en proyectos de digitalización o automatización de procesos de recursos humanos y/o organización, o de diseño y explotación de indicadores de gestión.

5 - 6

Para el perfil b):

(5) Demuestra experiencia relevante clasificada como:

- (i) De **afinidad media y complejidad alta**, o
- (ii) De **afinidad alta y complejidad media**

(según Anejos 4 y 5) en alguna de las funciones descritas en la base 1 para el perfil b) de la convocatoria, pero requiriendo de supervisión en los aspectos más complejos.

(6) Además de lo anterior, demuestra colaboración activa en soluciones innovadoras en el ámbito de las relaciones laborales.

RELATIVAMENTE ADECUADA

Para el perfil a):

(4,5) Demuestra experiencia relevante clasificada como de afinidad media y complejidad media.

4,5

Para el perfil b):

(4,5) Demuestra experiencia relevante clasificada como de afinidad media y complejidad media.

POCO O NADA ADECUADA

0, 2 o 4

Para el perfil a):

Puntuación

(4) Demuestra experiencia **suficiente** en alguna de las cuatro disciplinas descritas en la base 1 para el perfil a) de la convocatoria, desarrollando proyectos o procesos de **afinidad baja** o sus funciones han sido desempeñadas en proyectos o trabajos de **complejidad baja**.

(2) Demuestra experiencia **insuficiente y escasa** en todas las disciplinas descritas en la base 1 para el perfil a) de la convocatoria.

(0) **No demuestra** experiencia relevante en ninguna de las disciplinas descritas en la base 1 para el perfil a) de la convocatoria.

Para el perfil b):

(4) Demuestra experiencia **suficiente** en alguna de las funciones descritas en la base 1 para el perfil b) de la convocatoria, desarrollando proyectos o procesos de **afinidad baja** o sus funciones han sido desempeñadas en proyectos o trabajos de **complejidad baja**.

(2) Demuestra experiencia **insuficiente y escasa** en la mayoría de las funciones descritas en la base 1 para el perfil b) de la convocatoria.

(0) **No demuestra** experiencia relevante en ninguna de las funciones descritas en la base 1 para el perfil b) de la convocatoria.
