

## **NUESTRA TRAYECTORIA EN MATERIA DE DIVERSIDAD DE GÉNERO**

**Margarita Delgado**

Subgobernadora

**BANCO DE ESPAÑA**

SEMINARIO WOMEN IN FINANCE

Florence School of Banking and Finance

23 de noviembre de 2022



- 1** **Acerca del Banco de España y los motores de la diversidad y la inclusión en el BdE**
- 2** **Nuestros motivos para integrar la diversidad de género**
- 3** **Nuestros logros hasta la fecha**
- 4** **Nuestra hoja de ruta para el futuro**

## Misión

La misión del Banco de España es favorecer el crecimiento económico estable. Para ello, persigue la estabilidad de los precios y del sistema financiero, y contribuye con su análisis a la formulación de otras políticas económicas

## Visión

Un banco central de referencia, dinámico y comprometido con la sociedad

## Nuestra plantilla

- Aprox. 3.500 empleados
- 50 % mujeres, 50 % hombres
- Edad media: 47 años



## Nuestros valores

Independencia, transparencia, servicio público, integridad y excelencia.

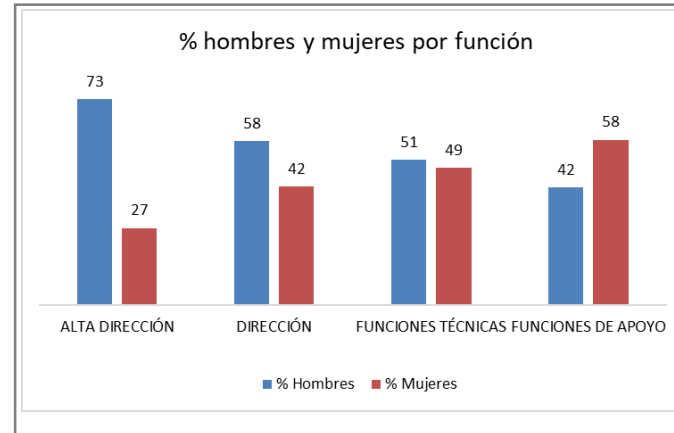
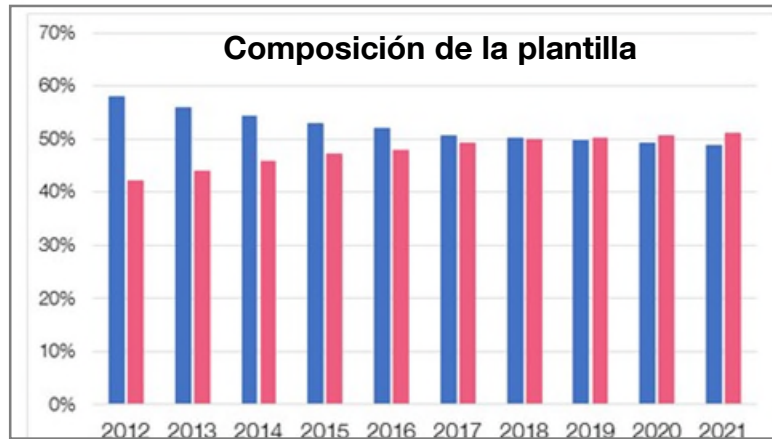
## Nuestra declaración de D&I

Al servicio de una sociedad plural de la que el Banco de España quiere ser reflejo, fomentando la igualdad de oportunidades y potenciando la diversidad y la inclusión.

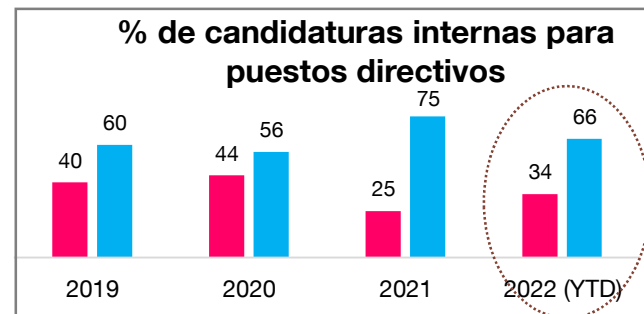
## Carta EDI del Eurosistema

El Banco de España se ha adherido a la carta para la igualdad, la diversidad y la inclusión para el conjunto del sistema de bancos centrales nacionales y supervisores bancarios de la Unión Europea.

- ★ **Equilibrio** general y **paridad** en el Consejo de Gobierno
- ★ En los últimos años hemos alcanzado una amplia **cartera de mujeres** que están accediendo progresivamente a puestos directivos, pero aún **queda trabajo por hacer**.



- ★ Las mujeres tienden a **presentarse** menos a **puestos de dirección**



■ % Mujeres  
■ % Hombres

- ★ Análisis del **equilibrio vida laboral-personal**:
  - **Teletrabajo** (97 % de los hombres, 95 % de las mujeres)
  - **Permiso de maternidad y paternidad** (55 % vs. 45 %, respectivamente)
  - **Jornada reducida** (87 % de las mujeres, 12 % de los hombres)

*Tenemos que motivar y preparar mejor a las mujeres para acceder a puestos directivos y asegurar que el equilibrio entre la vida laboral y personal no sea un obstáculo para su desarrollo*

