



BANCO CENTRAL EUROPEO
EUROSISTEMA

NOTA DE PRENSA

14 de mayo de 2020

El BCE anuncia nuevas medidas para incrementar el porcentaje de mujeres de su plantilla

- El BCE introduce un nuevo modelo de objetivos de género.
- Los nuevos objetivos de género incluyen las decisiones de contratación y de promoción de mujeres, y el porcentaje total de mujeres de la plantilla.
- El BCE no alcanzó el objetivo de género para puestos directivos fijado para 2019, pero superó el correspondiente a los de alta dirección.

El Banco Central Europeo (BCE) ha anunciado hoy un nuevo programa para seguir mejorando la igualdad de género en todos los niveles de su plantilla. Esta estrategia fija porcentajes objetivo en relación con la proporción anual de mujeres designadas para ocupar puestos vacantes y de nueva creación, así como objetivos relativos al porcentaje total de mujeres en distintas bandas salariales. Esta estrategia abarca el período hasta 2026, para coincidir con el mandato de la presidenta Christine Lagarde.

«Queremos que la igualdad de género sea la norma ya, en lugar de una revolución por la que luchar más adelante», declaró la presidenta Lagarde. «No olvidemos que el género es una de las múltiples dimensiones de la diversidad que todos debemos poner en valor. Hemos de ser un reflejo de la sociedad a la que servimos».

Los nuevos objetivos van más allá de los puestos directivos e incluyen también los niveles de *Lead Expert* (banda H de [la escala salarial del BCE](#)), de Experto (bandas F/G y G de la escala salarial) y de Analista (banda E/F). Con ello se pretende que al menos la mitad de los puestos vacantes y de nueva creación estén cubiertos por mujeres en todos los niveles. Estos objetivos aspiran a aumentar la proporción de mujeres en los distintos niveles hasta un porcentaje comprendido entre el 40% y el 51% para 2026. El BCE publicará evaluaciones intermedias en 2022 y 2024. Los empleados que no

Banco Central Europeo

Dirección General de Comunicación, División de Relaciones con los Medios de Comunicación Globales,
Sonnenmannstrasse 20, 60314 Frankfurt am Main, Alemania
Tel.: +49 69 1344 7455, correo electrónico: media@ecb.europa.eu, sitio web: www.ecb.europa.eu

Se permite su reproducción, siempre que se cite la fuente.
Traducción al español: Banco de España.

deseen declarar su género no serán incluidos en las estadísticas. Los objetivos van acompañados de un conjunto de medidas adicionales para apoyar la diversidad de género.

Objetivos de contratación y promoción y de porcentaje total de mujeres en la plantilla



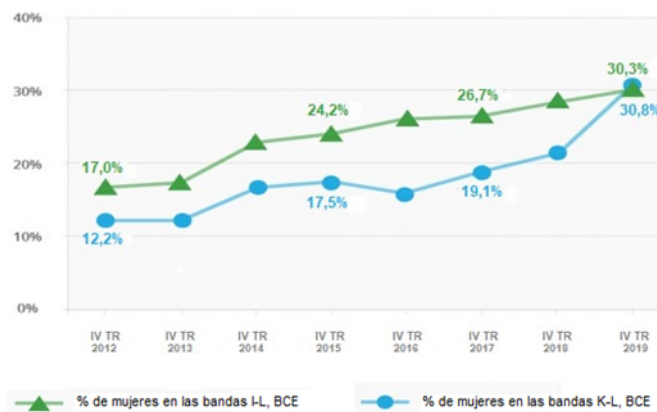
Banco Central Europeo

Dirección General de Comunicación, División de Relaciones con los Medios de Comunicación Globales,
Sonnemannstrasse 20, 60314 Frankfurt am Main, Alemania
Tel.: +49 69 1344 7455, correo electrónico: media@ecb.europa.eu, sitio web: www.ecb.europa.eu

Se permite su reproducción, siempre que se cite la fuente.
Traducción al español: Banco de España.

Este nuevo programa viene precedido del primer conjunto de objetivos de género del BCE, que tenía como finalidad duplicar el porcentaje de mujeres en puestos directivos durante el período comprendido entre 2013 y 2019. El BCE superó uno de sus objetivos al alcanzar el 30% de mujeres en puestos de alta dirección a finales de 2019, frente al objetivo del 28%. El porcentaje de mujeres en puestos directivos se incrementó del 17% al 30%, un nivel todavía inferior al objetivo del 35%.

Porcentaje de mujeres en puestos directivos (2012-2019)



Persona de contacto para consultas de los medios de comunicación: [Eszter Miltényi-Torstensson](#), tel.: +49 69 1344 8034.

Banco Central Europeo

Dirección General de Comunicación, División de Relaciones con los Medios de Comunicación Globales,
Sonnemannstrasse 20, 60314 Frankfurt am Main, Alemania
Tel.: +49 69 1344 7455, correo electrónico: media@ecb.europa.eu, sitio web: www.ecb.europa.eu

Se permite su reproducción, siempre que se cite la fuente.
Traducción al español: Banco de España.