

Nota de prensa

31 de marzo de 2023

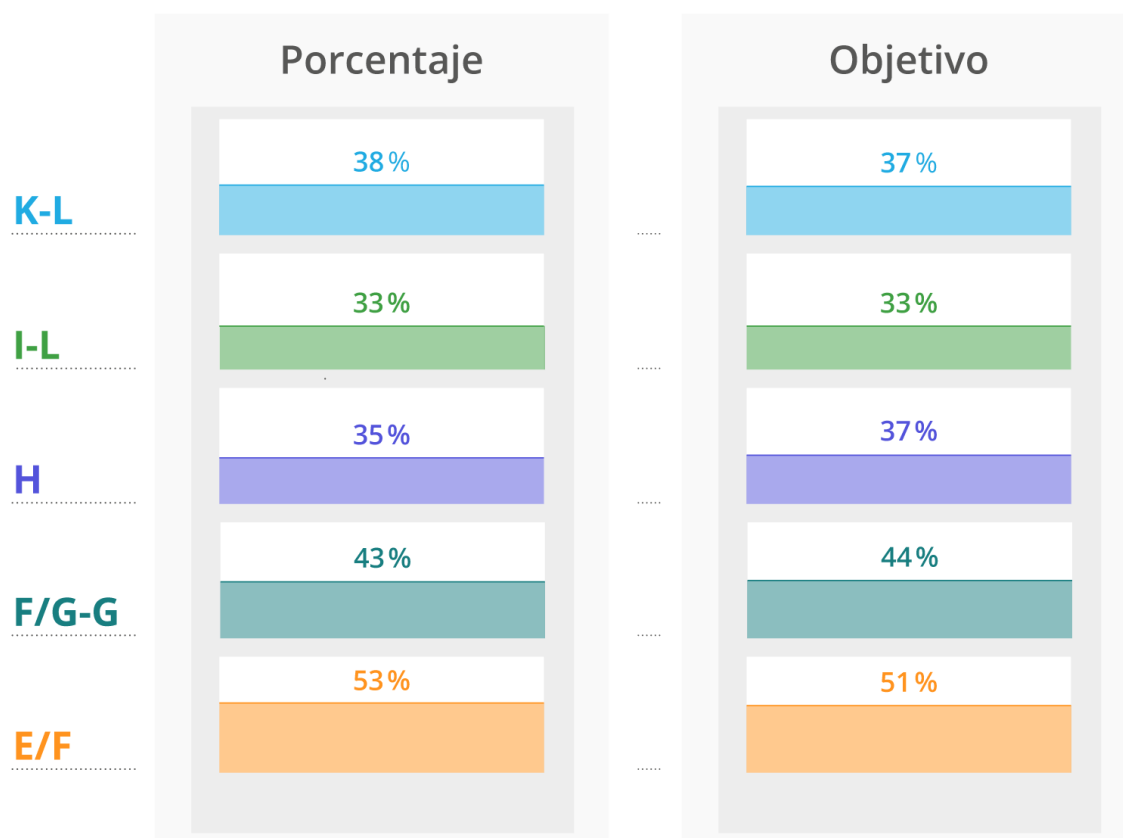
Objetivos de género del BCE: evaluación intermedia

- El porcentaje de mujeres en los niveles superiores (alto directivo y directivo medio) y de entrada (analista) es acorde con los objetivos intermedios
- Las iniciativas para atraer talento femenino incluyen programas de trabajo flexible, becas, mentorazgo y desarrollo para mujeres
- La estrategia de género forma parte de los esfuerzos más amplios del BCE en materia de diversidad e inclusión

El Banco Central Europeo (BCE) ha alcanzado sus objetivos intermedios de género en el nivel directivo, lo que es particularmente importante para la creación de referentes y el mentorazgo. Ha reducido la brecha en los niveles de experto (banda salarial F/G) y de líder de equipo (H) y está redoblando sus esfuerzos para aumentar la contratación y la promoción en esas dos categorías. En el nivel de analista (E/F), el porcentaje de mujeres ha seguido creciendo en línea con los objetivos del BCE, lo que contribuye a ampliar el grupo de mujeres que pueden optar a escalones profesionales más altos.

Gráfico 1

Porcentaje de mujeres en comparación con los niveles objetivo (final de 2022)



Fuente: BCE.

Los objetivos de género forman parte de la política más amplia de diversidad e inclusión del BCE para promover otros aspectos de la diversidad, como la raza/origen étnico, la orientación sexual, la edad, la nacionalidad y la discapacidad, con el apoyo de [seis redes de diversidad e inclusión](#).

«Una organización diversa e inclusiva es reflejo del mundo que nos rodea», señaló la presidenta del BCE, Christine Lagarde. «Muestra coraje intelectual para abrazar los valores de las diferentes perspectivas, procedencias e identidades, que enriquecerán el debate y nos permitirán adoptar decisiones más sólidas en todas las áreas», añadió.

En el BCE, un progenitor tiene derecho a veinte semanas de permiso remunerado por maternidad o adopción. En 2022, el BCE aumentó de diez a veinte días el permiso especial remunerado del otro

Banco Central Europeo

Dirección General de Comunicación

Sonnemannstrasse 20, 60314 Frankfurt am Main, Alemania

Tel.: +49 69 1344 7455, correo electrónico: media@ecb.europa.eu, sitio web: www.ecb.europa.eu

Se permite su reproducción, siempre que se cite la fuente.

progenitor para promover un mayor equilibrio en las responsabilidades familiares. El BCE [publicó datos de nacionalidad](#) de su personal y directivos para aumentar la transparencia sobre un elemento clave de la diversidad. También inició y suscribió la [Carta del SEBC y el MUS para la igualdad, la diversidad y la inclusión](#) conjuntamente con veintiséis bancos centrales nacionales y supervisores de la Unión Europea.

La siguiente evaluación se basará en los datos de 2024.

Persona de contacto para consultas de los medios de comunicación: [Eszter Miltényi-Torstensson](#), tel.: +49 171 7695305

Notas

- En 2023, el BCE [recibió de nuevo la certificación EDGE](#), como reconocimiento de los progresos realizados hacia la igualdad de género y sus esfuerzos para promover cuestiones interseccionales relacionadas con la equidad de género y otros aspectos de la diversidad.
- Puede consultarse más información sobre los objetivos de género del BCE en el [sitio web del BCE](#).
- Puede consultarse más información sobre la estructura salarial del BCE en las [Condiciones de contratación](#).

Banco Central Europeo

Dirección General de Comunicación

Sonnemannstrasse 20, 60314 Frankfurt am Main, Alemania

Tel.: +49 69 1344 7455, correo electrónico: media@ecb.europa.eu, sitio web: www.ecb.europa.eu

Se permite su reproducción, siempre que se cite la fuente.