

Madrid, 11 de enero de 2024

PROCESO SELECTIVO PARA PROVEER 15 PLAZAS EN EL NIVEL 9 DEL GRUPO DIRECTIVO PARA DESEMPEÑAR COMETIDOS DE PERSONAL EXPERTO EN RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN

Acuerdo de la Comisión Ejecutiva de 24 de julio de 2023
Anuncio 2023A18, de 24 de julio

Calendario orientativo

Prueba de inglés en las destrezas de <i>listening</i> y <i>reading</i> (modalidad presencial, en Madrid)	3 de febrero de 2024
Publicación de los resultados provisionales de la fase de valoración inicial de méritos	Segunda quincena de febrero de 2024
Inicio de la fase de valoración final de méritos	Segundo trimestre de 2024

Las fechas de este calendario se comunican con fines **meramente orientativos**, pudiendo ser modificadas por el tribunal si así lo cree oportuno, publicándose en todo caso a su debido tiempo las correspondientes convocatorias oficiales en el sitio web.

Criterios para superar la fase de valoración inicial de méritos

El tribunal, en su sesión de 11 de enero de 2024, ha acordado:

- Establecer la puntuación mínima para superar la fase de valoración inicial de méritos en ambos perfiles en 6,5 puntos sobre 10.
- Establecer que superen la fase de valoración inicial de méritos las personas aspirantes que obtengan las mejores calificaciones hasta alcanzar el número de 78 para el perfil de recursos humanos y organización (*) y 12 para el de relaciones laborales (*), siempre y cuando su calificación sea igual o superior a 6,5 sobre 10.

(*) *Cálculo realizado considerando 6 aspirantes por plaza convocada.*

Mediante la aplicación de estos dos criterios, el tribunal establecerá la nota de corte de la fase.

Todas las personas aspirantes cuya puntuación sea idéntica o superior a la nota de corte superarán la fase de valoración inicial de méritos, aunque se aumente en consecuencia el número de personas aspirantes indicadas en el acuerdo anterior.