

División de Selección

Madrid, 12 de enero de 2023

PROCESO SELECTIVO PARA PROVEER UNA PLAZA EN EL NIVEL 9 DEL GRUPO DIRECTIVO, PARA DESEMPEÑAR COMETIDOS DE EXPERTO EN INGENIERÍA, ARQUITECTURA Y MANTENIMIENTO

Acuerdo de la Comisión Ejecutiva de 21 de septiembre de 2020

Anuncio 2020A28, de 21 de septiembre

Actualización de la convocatoria a la entrevista personal

Los aspirantes **definitivamente admitidos** a la valoración final de méritos del proceso de referencia, deberán presentarse, provistos del Documento Nacional de Identidad, NIE o Pasaporte en el control de identificación de la sede del Banco de España en la **calle Alcalá 48** de Madrid (Metro Banco de España), a fin de realizar la entrevista personal prevista en la base 5.2. b) de la convocatoria.

El tribunal ha acordado contar con la colaboración de la División de Selección y de la consultora externa People Experts para:

- La organización y logística de las entrevistas.
- El cotejo físico de los documentos aportados a lo largo del proceso para acreditar los requisitos y méritos.

Así mismo, el tribunal ha acordado contar con el asesoramiento de la División de Selección y/o de la consultora externa People Experts para la valoración de las competencias profesionales previstas en las bases.

La consultora de People Experts que asesorará al tribunal en la valoración de las competencias profesionales es D. ^a Alba Álvarez Viejo.

De conformidad con lo establecido en la base 5 de la convocatoria: *“La incomparecencia de los aspirantes a cualquier prueba o entrevista a que sean convocados implicará su exclusión del proceso”*.

El tribunal asistirá a las entrevistas de manera presencial o telemática y los aspirantes deberán asistir de manera presencial.

La entrevista personal tendrá una duración aproximada de **1 hora y 55 minutos** y se estructurará de la siguiente manera:

- Bienvenida, presentación del tribunal.
- Preguntas sobre la experiencia profesional, aclaración de dudas sobre los méritos y preguntas técnicas para valorar los conocimientos técnicos.
- Preguntas sobre las competencias profesionales previstas en bases, mediante la metodología de incidentes críticos.
- Información sobre el puesto y cierre de la entrevista.

A continuación, se presenta el detalle de la convocatoria a entrevistas de los aspirantes admitidos a la fase de valoración final de méritos. Esta relación consta de 12 aspirantes.

| Día entrevista | Hora | Nº de resguardo |
|--------------------------------|-------------|------------------------|
| Lunes, 16 de enero de 2023 | 10:00 | 202765942142 |
| Lunes, 16 de enero de 2023 | 12:15 | 202787370214 |
| Lunes, 16 de enero de 2023 | 16:00 | 202817076324 |
| Martes, 17 de enero de 2023 | 10:00 | 202893569572 |
| Martes, 17 de enero de 2023 | 12:15 | 202896000775 |
| Martes, 17 de enero de 2023 | 16:15 | 202930057131 |
| Miércoles, 18 de enero de 2023 | 9:30 | 202937205424 |
| Lunes, 23 de enero de 2023 | 9:30 | 202948504220 |
| Lunes, 23 de enero de 2023 | 12:00 | 202956904883 |
| Lunes, 23 de enero de 2023 | 16:00 | 202808256512 |
| Miércoles, 25 de enero de 2023 | 9:30 | 202946167852 |
| Miércoles, 25 de enero de 2023 | 12:00 | 202947199232 |

En esta fase se requerirá a los candidatos para que presenten los originales de los documentos aportados para acreditar requisitos y méritos para su cotejo relativos a formación, experiencia profesional y certificados externos de idioma inglés presentados para la exención de la prueba escrita.

La falta de presentación de estos documentos originales dará lugar a la separación del proceso, si se refieren al cumplimiento de requisitos generales y específicos, o a la no valoración del mérito correspondiente, de ser relativos a estos.